# भारत की राजपन The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित PUBLISHED BY AUTHORITY

秋 2] No. 21 नई दिल्ली, शनिवार, जनवरी 11, 2003/पौष 21, 1924 NEW DELHI, SATURDAY, JANUARY 11, 2003/PAUSA 21, 1924

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

> भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i) PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के नेवासकें रक्षा मेकलय को छोड़कर ) और केन्द्रीय अधिकारियों ( संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों कर छोड़कर ) द्वारा विधि के अंतर्पक्ष बच्च और रक्षिये किए गए साधारण सांविधिक नियम ( जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं ) General Statutory Anies (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities other than the Administrations of Union Territories)

# गृह मंत्रालय

# सरदार वल्लभभाई पटेल राष्ट्रीय पुलिस अकादमी, हैदराबाद

नई दिल्ली, 12 दिसम्बर, 2002

सा.का.नि. १.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परनुक द्वारा प्रदत्त शक्ति के प्रकेण करते हुए राष्ट्रीय पुलिस अकावनी सर्वा (अराजपत्रित)भर्ती नियम, 1987 को उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए जिन्हें ऐसे र अक्रमण से पहले किया गया है का कारने के लिए गया है, सरदार वल्लभभाई पटेल राष्ट्रीय पुलिस अकादमी हैदराबाद में सईस, ग्रुप-डी के पद पर भर्ती के पदित का बिनि तम करने के लिए निम्निलिखत नियम बनाते हैं, अर्थात :—

- 1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ:—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सरदार वल्लभभाई पटेल राष्ट्रीय पुलिस अकादमी हैंदराबाद सहस्र गुप-डी भर्ती नियम, 2001 है।
  - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. पद्म संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वे होंगे जो इन नियमी के उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।
- 3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा तथा आहैताएँ आदि:—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अहंताएं और उनसे संबर्धिक बातें वे होंगी जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 5 से सांभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।
  - 4. निरहेता: वह व्यक्ति, -
  - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
  - (স্তা) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

मिताए बद्धा नम्मा है।

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुद्भेय हैं और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से कूट दे सकेगी।

- 5. सूट देने की शक्ति:—जहाँ केन्द्रीय सरकार की राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के ब्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा सूट दे सकेगी।
- 6. व्यावृति: इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

			अनुसू	ची	
पद का नाम	पदों की संख		वेतनमान	चयन-सह-ज्येच्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन पद	सेन्त्र में ब्लोड़े गए वर्षों का फायद केन्द्रीय सिविल पेंशन नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुडोय है या नहीं
	2	3	4	5	6
	*33(1987) *कार्यभार के अनुसार परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समृह 'घ', अराजपत्रित अननुसचिवीय	₹º 2610-60 3150-66- 3540	)- लागू नहीं	लागू नहीं
सीधे भर्ती किए जाने व व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	गाले !-	सीधे भर्ती किए जाने वात के लिए शैक्षिक और अ अर्हताएं	ान्य <b>े</b>	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अहंताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अ <b>वधि यदि</b> कोर्इ हो
7		8		9	10
18 से 25 वर्ष। केन्द्रीय सरकार द्वारा उ किये गए अनुदेशों या व के अनुसार सरकारी लिए शिथिल करके 4 शिथिल जा सकती है।	गारी आदेशों सेवकों के	आठवीं कक्षा उत्तीर्ण। पशुओं को संभालने का अनुभव।	दो वर्ष का	लागू नहीं	2 वर्ष
टिप्पण : आयु-सीमा करने के लिए निर्णायक त में अभ्यर्थियों से आबेदन के लिए नियत की गई अं होगी (न कि कह अंतिम अण्डमान निकोसार सक्क्रीण सम्मूह के तित्रण्	गरीख भारत ग प्राप्त करने विम तारीख ग तारीख जो द्वीष तथा	·		*	,
टेज्या : सेजनार कार्यालयं से आमे काले अध्यक्षित्रों व	त्ती देखा में, भक्भारित नासीचा कह किस नाक				

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नित द्वारा या प्रितिनयुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रे <b>क्यां किनसे क्रेन्सि</b> / प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा			
11	.12			
सीधी भर्ती	• लागू नहीं			
	•			
यदि विभागीय प्रोन्ति समिति है तो उसकी सरंचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियां में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।			
13	14			
समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नित समिति (स्थायी करने के लिए): 1. सहायक निदेशक (प्रशासन)	लागू न <b>र्हो</b> । —अध्यक्ष			
<ol> <li>सहायक । नदशक (प्रशासन)</li> <li>अनु. जाति/अनु. जनजाति का एक सदस्य</li> </ol>	—सदस्य			
3. प्रशासनिक अधिकारी (प्रशासन)	—सदस्य			

[सं. 45021/22/2001-पर्स-]/सं. 19011/3/99-स्व.] गर्थेश्वर 🗷 निदेशन

#### MINISTRY OF HOME AFFAIRS

# SARDAR VALLABHBHAI PATEL NATIONAL POLICE ACADEMY, HYDERABAD

New Delhi, the 12th December, 2002

- G.S.R. 9.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Sardar Vallabhbhai Patel National Police Academy, SYCE (non-gazetted) Recruitment Rules, 1987, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of SYCE in the Sardar Vallabhbhai Patel National Police Academy, Hyderabad Ministry of Home Affairs, namely:—
- 1. Short title and commencement:—(1) These rules may be called the Sardar Vallabhbbai Patel National Police Academy, Hyderabad SYCE Recruitment Rules, 2001.
  - (2) They shall come into force from the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of post, classification and scale of pay:—The number of the said post, its classification and Scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit, and qualifications etc:—The method of recruitment age limit, qualifications and other matters relating to the said post, shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.
  - 4. Disqualification :-- No person,-
  - (a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
  - (b) Who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person.

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax:—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving:—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to a provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons, in accordance with the order issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection- cum-seniority or selection by merit or non-selection	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Centra Civil Service (Pensions) Rules, 1972.
<u>l</u>	2	3	4	5	6
SYCE	33* (1987) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service, Group 'D' (Non- Gazetted, Non-ministerial	Rs. 2610-60 3150-66- 3540	- Not-applicable	Not applicable
		•			6
Age limit for recruitment	direct	Educational and o fications required recruitment		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruitment will apply in the case of promotees	if any
7		8		9	10
servani upto accorda, ce w	r Government 40 years in with the instruc- ers issued by the	(i) VIIIth class (ii) two years of experience in handling animals		Not applicable	Two years.
Note: The determining the the closing of applications in India (oth	crucial date for he age limit shall g date for receipt s from candidates er than those in 1 Nicobar Islands			· ·	-

Method of recruitment. Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of posts to be filled by various methods

and Lakshadweep). In case of recruitment through Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the employment exchange is asked to submit the

names.

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/transfer to be made

Direct Recruitment Not applicable

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment:

(13)

(14)

Not applicable.

# Group 'D' Departmental promotion committee for (Confirmation):—

1. Asstt. Director (Administration) — Chairman

2. One officer belonging to the Scheduled Caste/Scheduled Tribes —Member

3. Administrative Officer

(Administration)

-Member

[No. 45021/22/2001-Pers-I/No. 19011/3/99-Estt.]
GANESHWAR JHA, Director

मई दिल्ली, 12 दिसम्बर, 2002

सा.का.नि. 10.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए सरदार विल्लभभाई पटेल नेशनल पुलिस अकादमी केंटीन हैदराबाद, गृह मंत्रालय में केंटीन कर्मचारिवृन्द के पद/पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

- 1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभः—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सरदार वल्लभभाई पटेल नेशनल पुलिस अकादमी कैंटीन कर्मचारिवृन्द भर्ती नियम, 2000 है।
  - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. **पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान** :— उक्त पदों की संख्या/उनका वर्गीकरण और/उनके वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपा**बद्ध** अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।
- 3. भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा और अर्हताएं आदि :—उक्त पद/पदों पर भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा और अर्हताएं और उससे/उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।
- निरईता : वह व्यक्ति
  - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
  - (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा -

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विवि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 5. शिश्चिल करने की शक्ति:—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 6. व्यावृति: इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, और अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची सरदार वल्लभभाई पटेल नेशनल पुलिस अकादमी कैंटीन गृह मंत्रालय में प्रबंधक श्रेणी III के लिए भर्ती नियम

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन-सह-ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केंद्रीय सिविल सेवा पेंशन नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6
प्रबंधक श्रेणी III	1* *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। भर्ती विहित कर्मचारी पेटर्न/प्राधिकरण से अधिक नहीं होगी।		3200-85- 4900 ₹.	चयन सह ज्येष्ठता	नहीं

		TOTAL 11, 2005/1AOOA 21, 1724	[1 AR1 11—13EC. 5(1)		
सीधे भर्ती किए जाने <b>वाले</b> त्र्यक्तियों के लिए आयु- सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित इं और अन्य अर्हताएं	सीथे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियं गैक्षिक के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	कोई हो		
7	8	9	10		
नागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	श्र्न्य		
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे हे रितिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशत	विभिन्न पद्धतियों द्वारा	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की द प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा	शा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/		
11		12			
ग्रेन्नित <b>द्वारा</b> , जिसके न हो सक		प्रोन्नित:—3050-4590 रु. के वेतनमान में प्रोन्नित द्वारा जिसने उस श्रेणी में 4 वर्ष नियमि प्रतिनियुक्ति:—ऐसे व्यक्ति जो नियमित अ या 3050-4590 रु. के वेतनमान में ऐसे क्लॉर्व है।	त सेवा की हैं धार पर सदृश पद धारण किए हुए के जिन्होंने 4 वर्ष नियमित सेवा की		
दि विभागीय प्रोन्ति समिति है उसकी सरंचना	हैं तो	भर्ती करने में किन परि। आयोग से पसमर्श किय	स्थितियों में संघ लोक सेवा ॥ जाएगा।		
13		14			
<ol> <li>उप निदेशक</li> <li>सहायक निदेशक</li> <li>प्रशासनिक अधिकारी</li> <li>टेप्पण : — पुष्टि से संबंधित</li> <li>उनका अनुमोदन नहीं करता है</li> </ol>	—अध्यक्ष —सदस्य —सदस्य विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्य तो विभागीय प्रोन्नति समिति की र	वाहियां संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनाः बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या वि	र्य भेजी जाएंगी। किन्तु यदि आयो कसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर		
1 2	3 4	4 5	6		
हलवाई .1 *	आधार सेवा, समृह 'ग', 49 केया जा अराजपत्रित गैरतकनीकी, र्मचारी अनुसचिवीय ण से	२००-८५- चयन सह ज्येष्ठता २०० रु.	नहीं		
<del></del>			3		
7	8	9	10		
18 और 25 वर्ष के बीच **टिप्पणी नीचे देखें	आवश्यक :—  1. आठवीं कक्षा उत्तीर्ण  2. किसी ख्यातिप्राप्त संगठः केंटीन में हलवाई के रूप में वर्ष का अनुभव।		सीथे भर्ती किए गए व्यक्ति के लिए दो वर्ष और प्रोन्तर व्यक्तियों के लिए जून्य		
**टिप्पण 1:—केन्द्रीय सरक		आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पाँ	व वर्ष तक शिथिल की जा सकती है		

.

टिप्पण 2:—आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिकिमम, जम्मू-कस्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बाजिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यक्ति के लिए विहित की गई है।)

टिप्पण:—रोजगार कार्यालयों के माध्यम से आने वाले अध्यर्थियों की दशा में, आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख कर अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

11			12			
सीधी भर्ती द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा।			प्रतिनियुक्ति: — ऐसे व्यक्ति जो नियमित आधार पर सदृश पद थारण किए हुइ हैं या ऐसे सहायक हलवाई रसोइये जिन्होंने उस श्रेणी में कम से कम पाँच वर्ष नियमित सेवा की है।			
	13			14		
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नित समिति :—  1. उप निदेशक — अध्यक्ष  2. सहायक निदेशक — सदस्य  3. प्रशासनिक अधिकारी — सदस्य		लागू नहीं होता				
1	(2)	(3)	(4)	(5) _	(6)	
कलर्क/ विक्रयकर्चा	2* *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। भर्ती विहित कर्मचारी पैटर्न/प्राधिकरण से अधिक नहीं होगी।	अराजपत्रित, गैर तकनीकी	3050-75- 3950-80- 4590 रु.	चयन सह ज्येष्ठता	न <b>हीं</b> ,	
7		8	4 - 11 - 4.	9	10	
18 और 25 र **टिप्पणी नी	चि देखें 1. 2. कें	ावश्यक : मैट्रिक किसी ख्याति प्राप्त टीन के रखरखाव में र्व का अनुभव		आयु : नहीं शैक्षिक अर्हता : हाँ	सीधे भर्ती किए गए व्यक्तिय के लिए दो वर्ष और प्रोन्नत व्यक्तियों के लिए सून्य	

\*\*टिप्पण 1:—केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पाँच वर्ष तक शिथिल की जा सकतीहै। टिप्पण 2:—आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए निपत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मिणपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-करमीर राज्य के लहाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के लिए बिहेत की गई है।

टिप्पण :—रोजगार कार्यालयों के माध्यम से आने वाले अभ्यर्थियों की दशा में, आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक वारी वाले अभ्यर्थियों की दशा में, आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक वारी वाले अभितिन तारी वाले होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

11	12
पचास प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति द्वारा और पचास प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा।	प्रोन्नित : ऐसे बैरा/चाय/कॉफी बनाने वालों की प्रोन्नित द्वारा जिन्होंने जह वर्ष नियमित सेवा की है जिनके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्तंभ 8 में यथा उल्लिखित शैक्षिक अर्हताएं हैं प्रतिनियुक्ति :—ऐसे कर्मचारी जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए द्वाए हैं तथा ऐसे चाय/कॉफी बनाने वाले या बैयरे जिन्होंने छह वर्ष नियमित सेवा की है और जो मैट्रिक पास हैं

	13			14			
ामृह 'ग' वि	भागीय प्रोन्नति समिति	:-	•	लोगू नहीं होता			
. उप निदेश		—अध्यक्ष					
सहायक ि	नेदेशक	सदस्य	•				
. प्रशासनिक	ऽ अधिकारी	—सदस्य			*		
-							
					× .		
1	2	3	4	5	, 6		
ाय/कॉफी	1*	साधारण केन्द्रीय	2610-60-	चयन सह ज्येष्ठता	नहीं		
नाने वाले	कार्यभार के आधार	सेवा, समूह 'घ',	3150-65-		•		
	परिवर्तन किया जा	अराजपत्रित	3540 ₹.	1			
	सकता है।	गैर तकनीकी/			·		
	भर्ती विहित कर्मचारी	अनुसचिवीय			•		
	पैटर्न/प्राधिकरण से	2. G. 1. 1. 1.					
	अधिक नहीं होगी।						
7		8		9	10		
8 और 25 च	1 <del>2 2 -</del> 3	गावश्यकः—	-	ត្ស៊ី	सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों		
	• • • • • • • • • • • • • • • • • • • •	गापरपकः— , आठवी कक्षा उत्तीर्ण			के लिए दो वर्ष और प्रोन्सत		
*दिप्पण 1 :	2 स् :—केन्द्रीय सरकार द्वारा	. चाय/कॉफी बनाने में रक्षम होना चाहिए जारी किए गए अनुदेश	ों हों या आदेशों के अ		व्यक्तिकों के लिए जुन्ब ए पाँच वर्ष तक जिथिल की जा सक		
*टिप्पण 1 : । :प्पण 2 :— रीख होगी। ज्य के लद्दा :अम्यथियों :प्पण :—रो	2 स्:-केन्द्रीय सरकार द्वारा आयु सीमा अवधारित व ( न कि वह अंतिम ता ख खंड, हिमाचल प्रदेश लिए विहित की गई है।)	. चाय/कॉफी बनाने में तक्षम होना चाहिए जारी किए गए अनुदेश तरने के लिए निर्णायक रीख जो असम, मेबार के लाहौल और स्पीरि	में तों या आदेशों के अ त्वारीख भारत में अ लय, अरूणाचल प्रदे ते जिले तथा चम्बा वर्थियों की दशा में,	श्यिषिं से आवेदन प्राप्त कर रत, मिजोरन, मिषपुर, नागारे जिले के पांगी उपखंड, अंडन आयु सीमा अवधारित करने रं	व्यक्तियों के लिए जुम्ब ए पाँच वर्ष तक जिमिल की जा सक ले के लिए नियत की गई अंतिम जि, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-करमी जि, और निकोबार ग्लीप या लक्षग्लीप		
*टिप्पण 1 । इप्पण 2 :— ारीख होगी। ज्य के लद्दा इअम्यथियों इप्पण :—रो ारीख होगी	2 स्:—केन्द्रीय सरकार द्वारा आयु सीमा अवधारित व ( न कि वह अंतिम ता ख खंड, हिमाचल प्रदेश लिए विहित की गई है।) जगार कार्यालयों के माध्	. चाय/कॉफी बनाने में तक्षम होना चाहिए जारी किए गए अनुदेश करने के लिए निर्णायक रीख जो असम, मेबार के लाहौल और स्पीरि	में तों या आदेशों के अ त्वारीख भारत में अ लय, अरूणाचल प्रदे ते जिले तथा चम्बा वर्थियों की दशा में,	भ्यविंषों से आबेदन प्राप्त कर रह, निजोरन, मिपपुर, नागारें जिले के पांगी उपखंड, अंडन आयु सीमा अवधारित करने रं	व्यक्तिकों के लिए जुन्ब ए पाँच वर्ष तक जिम्लिक की जा सक ले के लिए नियत की गई अंतिम जि. त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कल्मी जि. और निकोबार ग्लीप या लक्ष्मीप		
*टिप्पण 1 । १प्पण 2 :— गरीख होगी। ज्य के लद्दा अम्यथियों १प्पण :—रो गरीख होगी	2 स्:-केन्द्रीय सरकार द्वारा आयु सीमा अवधारित व । (न कि वह अंतिम ता ख खंड, हिमाचल प्रदेश लिए विहित की गई है।) जगार कार्यालयों के माध् जिस तक रोजगार कार्याल	. चाय/कॉफी बनाने में तक्षम होना चाहिए जारी किए गए अनुदेश करने के लिए निर्णायक रीख जो असम, मेबार के लाहौल और स्पीरि	तें या आदेशों के अ तारीख भारत में अ लय, अरूणाचल प्रदे ते जिले तथा चम्बा वर्थियों की दशा में, लिए कहा गया है।	भ्यविषों से आवेदन प्राप्त कर रत, मिजोरन, मिणपुर, नागारे जिले के पांगी उपखंड, अंडन आयु सीमा अवधारित करने रं	व्यक्तियों के लिए सुम्य  र पाँच वर्ष तक सिथिल की जा सक  ले के लिए नियत की गई अंतिम रिंड, त्रिपुरा, सिथिकम, जम्मू-कश्मीर न और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम		
*टिप्पण 1 । इप्पण 2 :— गरीख होगी। ज्य के लदा इअम्यथियों इप्पण :— रो गरीख होगी	2 स्:—केन्द्रीम सरकार द्वारा आयु सीमा अवधारित व ( न कि वह अंतिम ता ख खंड, हिमाचल प्रदेश लिए विहित की गई है।) जगार कार्यालयों के माध् जिस तक रोजगार कार्यात	. चाय/कॉफी बनाने में तक्षम होना चाहिए जारी किए गए अनुदेश करने के लिए निर्णायक रीख जो असम, मेबार के लाहौल और स्पीरि	तें या आदेशों के अ तारीख भारत में अ लय, अरूणाचल प्रदे ते जिले तथा चम्बा वर्थियों की दशा में, लिए कहा गया है।	भ्यविषों से आवेदन प्राप्त कर रत, मिजोरन, मिणपुर, नागारे जिले के पांगी उपखंड, अंडन आयु सीमा अवधारित करने रं	व्यक्तियों के लिए जुम्ब ए पाँच वर्ष तक जिथिल की जा सक ले के लिए नियत की गई अंतिम डि, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-करमीर		
*टिप्पण 1 । इप्पण 2 :— गरीख होगी। ज्य के लद्दा इञ्चिष्यों इप्पण :—रो गरीख होगी	2 स्:—केन्द्रीम सरकार द्वारा आयु सीमा अवधारित व ( न कि वह अंतिम ता ख खंड, हिमाचल प्रदेश लिए विहित की गई है।) जगार कार्यालयों के माध् जिस तक रोजगार कार्यात	. चाय/कॉफी बनाने में तक्षम होना चाहिए जारी किए गए अनुदेश करने के लिए निर्णायक रीख जो असम, मेबार के लाहौल और स्पीरि	तें या आदेशों के अ तारीख भारत में अ तय, अरूणाचल प्रदे त जिले तथा चम्बा वर्थियों की दशा में, लिए कहा गया है।	भ्यविषों से आवेदन प्राप्त कर रत, मिजोरन, मिणपुर, नागारे जिले के पांगी उपखंड, अंडन आयु सीमा अवधारित करने रं	व्यक्तियों के लिए सुम्य  र पाँच वर्ष तक सिथिल की जा सक  ले के लिए नियत की गई अंतिम रिंड, त्रिपुरा, सिथिकम, जम्मू-कश्मीर न और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम		
*टिप्पण 1 । प्रमण 2:— रीख होगी। ज्य के लदा ज्यम्यथियों प्रमण:—रो गीख होगी	2 स्:—केन्द्रीम सरकार द्वारा आयु सीमा अवधारित व ( न कि वह अंतिम ता ख खंड, हिमाचल प्रदेश लिए विहित की गई है।) जगार कार्यालयों के माध् जिस तक रोजगार कार्यात	. चाय/कॉफी बनाने में तक्षम होना चाहिए जारी किए गए अनुदेश करने के लिए निर्णायक रीख जो असम, मेबार के लाहौल और स्पीरि	तें या आदेशों के अ तारीख भारत में अ तय, अरूणाचल प्रदे त जिले तथा चम्बा वर्थियों की दशा में, लिए कहा गया है।	भ्यविषों से आवेदन प्राप्त कर रत, मिजोरन, मिणपुर, नागारे जिले के पांगी उपखंड, अंडन आयु सीमा अवधारित करने रं	व्यक्तियों के लिए सुम्य  र पाँच वर्ष तक सिथिल की जा सक  ले के लिए नियत की गई अंतिम रिंड, त्रिपुरा, सिथिकम, जम्मू-कश्मीर न और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम		
*टिप्पण 1:  प्रमण 2:—  रिप्पण 2:—  रिप्पण के लद्दाः  अम्यथियों  प्रमण :— रो  रिप्पण :— रो  रिप्पण के लद्दाः  रिप्पण :— रो  रिख होगी	2 स्:केन्द्रीय सरकार द्वारा आयु सीमा अवधारित व ( न कि यह अंतिम ता ख खंड, हिमाचल प्रदेश लिए विहित की गई है।) जगार कार्यालयों के माध् जिस तक रोजगार कार्यात	. चाय/कॉफी बनाने में तक्षम होना चाहिए जारी किए गए अनुदेश हरने के लिए निर्णायक रीख जो असम, मेबार के लाहौल और स्पीरि यम से आने चाले अभ्यायों के नाम भेजने के	तें या आदेशों के अ तारीख भारत में अ तय, अरूणाचल प्रदे त जिले तथा चम्बा वर्थियों की दशा में, लिए कहा गया है।	भ्यविषों से आवेदन प्राप्त कर रत, मिजोरम, मिजिपुर, नागारें जिले के पांगी उपखंड, अंडम आयु सीमा अवधारित करने रं 12	व्यक्तिकों के लिए सून्व ए पाँच वर्ष तक सिक्ति की जा सक ले के लिए नियत की गई अंतिम डि, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कर्माव ल और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तसने उस श्रेणी में एक वर्ष नियमित		
*टिप्पण 1 । :प्पण 2 :— :रीख होगी। ज्य के लहाः :अम्यथियों :प्पण :— रो :रीख होगी  1' ोन्नित द्वारा र सीधी भर्त	2 स्:केन्द्रीय सरकार द्वारा आयु सीमा अवधारित व ( न कि वह अंतिम ता ख खंड, हिमाचल प्रदेश लिए विहित की गई है।) जगार कार्यालयों के माध् जिस तक रोजगार कार्यात  जिसके न हो सकने हिंद्रारा  13	. चाय/कॉफी बनाने में तक्षम होना चाहिए जारी किए गए अनुदेश हरने के लिए निर्णायक रीख जो असम, मेबार के लाहौल और स्पीरि यम से आने चाले अभ्यायों के नाम भेजने के	तें या आदेशों के अ तारीख भारत में अ तय, अरूणाचल प्रदे त जिले तथा चम्बा वर्थियों की दशा में, लिए कहा गया है।	भ्यविषों से आवेदन प्राप्त कर रह, मिजोरम, मिणपुर, नागारें जिले के पांगी उपखंड, अंडम आयु सीमा अवधारित करने पं 12 से वाशबाय की प्रोन्नित द्वारा जि	व्यक्तिकों के लिए सून्व ए पाँच वर्ष तक सिक्ति की जा सक ले के लिए नियत की गई अंतिम डि, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कर्माव ल और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तसने उस श्रेणी में एक वर्ष नियमित		
*टिप्पण 1 : । एप्पण 2 :— गरीख होगी। ज्य के लद्दा ज्ञम्यथियों एप्पण :— रो गरीख होगी : विन्ति द्वारा गर सीधी भर्त	2 स्:केन्द्रीय सरकार द्वारा आयु सीमा अवधारित व ( न कि वह अंतिम ता ख खंड, हिमाचल प्रदेश लिए विहित की गई है।) जगार कार्यालयों के माध् जिस तक रोजगार कार्याल  जिसके न हो सकने हिंद्रारा  1 3 विभागीय प्रोन्नित समिति निदेशक	. चाय/कॉफी बनाने में सिम होना चाहिए जारी किए गए अनुदेश करने के लिए निर्णायक रीख जो असम, मेबार के लाहौल और स्पीरियम से आने चाले अभन्यों के नाम भेजने के	तें या आदेशों के अ तारीख भारत में अ तय, अरूणाचल प्रदे त जिले तथा चम्बा वर्थियों की दशा में, लिए कहा गया है।	भ्यविषों से आवेदन प्राप्त कर रह, मिजोरम, मिणपुर, नागारें जिले के पांगी उपखंड, अंडम आयु सीमा अवधारित करने पं 12 से वाशबाय की प्रोन्नित द्वारा जि	व्यक्तिकों के लिए जुन्व र पाँच वर्ष तक जिलिल की जा सक ले के लिए नियत की गई अंतिम डि, त्रिपुरा, सिकिकम, जम्मू-करमीय ल और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तसने उस श्रेणी में एक वर्ष नियमित		
*टिप्पण 1 : । एप्पण 2 :— गरीख होगी। ज्य के लद्दाः ज्ञम्यथियों रिप्पण :— रो गरीख होगी  11 गिन्नित द्वारा र सीथी भर्त	2 स्:केन्द्रीय सरकार द्वारा आयु सीमा अवधारित क । (न कि यह अंतिम ता ख खंड, हिमाचल प्रदेश लिए विहित की गई है।) जगार कार्यालयों के माध् जिस तक रोजगार कार्याल । जिसके न हो सकने द्वारा  1 3 विभागीय प्रोन्नित समिति निदेशक क अधिकारी	. चाय/कॉफी बनाने में स्थान होना चाहिए जारी किए गए अनुदेश करने के लिए निर्णायक रीख जो असम, मेबार के लाहौल और स्पीति यम से आने चाले अध्या के नाम भेजने के नाम भेजन	तें या आदेशों के अ तारीख भारत में अ तय, अरूणाचल प्रदे त जिले तथा चम्बा वर्थियों की दशा में, लिए कहा गया है।	भ्यविषों से आवेदन प्राप्त कर रह, मिजोरम, मिणपुर, नागारें जिले के पांगी उपखंड, अंडम आयु सीमा अवधारित करने पं 12 से वाशबाय की प्रोन्नित द्वारा जि	व्यक्तिकों के लिए जुन्क  र पाँच वर्ष तक जिलिल की जा सक  ले के लिए नियत की गई अंतिम  डि, त्रिपुरा, सिकिकम, जम्मू-करमीः  ल और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप  के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम  तसने उस श्रेणी में एक वर्ष नियमित		
*टिप्पण 1 :- । ।  रप्पण 2 :- । रीख होगी।  प्रिय के लहा  अम्यथियों रेप्पण :रो  गरीख होगी  गर सीधी भर्त  समूह 'घ'ि  सहायक  र प्रशासिन  अनुसूचि  अनुसूचि  अनुसूचि	2 स्:केन्द्रीय सरकार द्वारा आयु सीमा अवधारित व ( न कि वह अंतिम ता ख खंड, हिमाचल प्रदेश लिए विहित की गई है।) जगार कार्यालयों के माध् जिस तक रोजगार कार्याल  जिसके न हो सकने हिंद्रारा  1 3 विभागीय प्रोन्नित समिति निदेशक	. चाय/कॉफी बनाने में स्थम होना चाहिए जारी किए गए अनुदेश करने के लिए निर्णायक रीख जो असम, मेबार के लाहौल और स्पीति यम से आने वाले अध्या के नाम भेजने	तें या आदेशों के अ तारीख भारत में अ तय, अरूणाचल प्रदे त जिले तथा चम्बा वर्थियों की दशा में, लिए कहा गया है।	भ्यविषों से आवेदन प्राप्त कर रह, मिजोरम, मिणपुर, नागारें जिले के पांगी उपखंड, अंडम आयु सीमा अवधारित करने पं 12 से वाशबाय की प्रोन्नित द्वारा जि	व्यक्तिकों के लिए जुन्क  र पाँच वर्ष तक जिलिल की जा सक  ले के लिए नियत की गई अंतिम  डि, त्रिपुरा, सिकिकम, जम्मू-करमीः  ल और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप  के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम  तसने उस श्रेणी में एक वर्ष नियमित		

1		न्त नशनल पुालस ३	भकादमी कैंटीन, गृह मंत्र	।।लय में बैरों के लिए भ	ार्ती नियम
	2	<u> </u>	3	4	5
वैरा	3* *(कार्यभार के अ किया जा जा सक भर्ती विहित कर्मच से अधिक नहीं हो	ता है) गरी पैटर्न/प्राधिकरण	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'घ' अराजपत्रित गैर तकनीकी अनुसचिवीय	2610-60-3150- 3540 रु.	65- चयम सह ज्येष्ठता
6		7			
नहीं	18 और 25 वर्ष				8
	* *टिप्पणी नीरं			आवश्यक :-	<del>-</del>
	<b>टिप्पण-1</b> :—रे रे	केन्द्रीय सरकार द्वारा ज के अनुसार सरकारी सेव की जा सकती है।	ारी किए गए अनुदेशों या कों के लिए पांच वर्ष तक करने के लिए निर्णायक	शिथिल 2. किसी ख्या	क्षा उत्तीर्ण ते प्राप्त संगठन की कैंटीन में छह मास का अनुभव।
	च न स च ई दि <b>प्पण</b> :— रोजग दशा तारीर	गे असम, मेघालय, अर गगलैंड, त्रिपुरा, सिक्कि गंड, हिमाचल प्रदेश वे म्बा-जिले के पांगी र प या लक्षद्वीप के अध्य गर कार्यालयों के माध्य में, आयु-सीमा अक्	होगी (न कि वह अंतिम रुणाचल प्रदेश, मिजोरम, म रुम, जम्मू-कश्मीर राज्य के रूपखंड, अदंमान और निर्माधंयों के लिए विहित की गा मिसे आने वाले अभ्यधिय धारित करने के लिए निर्माणी जिस तक रोजगार काय रा गया है।	जिपुर, लहाख ने तथा कोबार ई है।) में की ग्रीयक	-
9		10		11	
नहीं	सीधे भर्ती प्रोन्नत व्य	किए गए व्यक्तियों के क्तियों के लिए शून्य।	न् लिए दो वर्ष और प्रो		तकने पर सीधी भर्ती द्वारा।
12			13		14
नितः —		समृह 'घ' विभा	गीय प्रोन्ति समिति : —		लागू नहीं होता
वाशबॉयों की प्रोन्न	ति द्वारा जिन्होंने उस	1. सहायक निदेश		—अध्यक्ष	cu.L. set stat
ी में एक वर्ष नियम्	ात सेवा की है !	2. प्रशासनिक आ		—सदस्य	
		3. अनुसूचित जा का प्रतिनिधित	ति/अनुसूचित जनजाति सर् व करने वाला एक सदस्य	नुदाय —सदस्य	
सरदार वल्ल	भभाई पटेल नेशनल पु	लिस अकादमी कैंटी	नि, गृह मैत्रालय में वाश	बॉय /डिज क्सीनर के f	वेगा अर्थी दिवस
1	2	·	3	4	5
ाबॉय डिशक्सीनर	1* *(कार्यभार के आधार किया जा जा सकता व भर्ती विहित कर्मचारी से अधिक नहीं होगी।	: पर परिवर्तन स है) गै	तथारण केन्द्रीय सेवा, मूह 'घ' अराजपत्रित र तकनीकी/अनुसचिवीय	2550-55-2660-60- 3200 ₹.	

	THE GAZETTE OF INDIA: JANUAR		8	
6	7		 वांछनीयः—	
नहीं	18 और 25 वर्ष के बीच		प्राथमिक स्तर	
161	िक्स 4 . केन्द्रीय स्थवार दारा जारी वि	कए गए अनुदेशों या आदशा	प्राथामक स्तर	
	के अनसार सरकारी सेवकों	के लिए पांच वर्ष तक शिथिल		
	की जा सकती है।			
	टिप्पण-2:आयु-सीमा अवधारित कर	ने के लिए निर्णायक तारीख		
	हिष्णा-2:अधुन्याना जननारः ।	दन प्राप्त करने के लिए नियत		
	भारत में जन्मायया राजान	ी (न कि वह अंतिम तारीख		
	का गई आतम ताराख हा	चिल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर,	.•	
	जो असम, मघालय, अरुण	चिल प्रदरा, भिजारमा के लहारव		
	नागालैंड, त्रिपुरा, स्थिकिम,	जम्मू-कश्मीर राज्य के लहाख		
	खंड, हिमाचल प्रदेश के र	लाहौल और स्पीति जिले तथा		
	चम्बा-जिले के पागी उप	खंड, अंदमान और निकोबार		
	द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यशि	धंयों के लिए विहित की गई है।)		
	टिप्पण: —रोजगार कार्यालयों के माध्यम	। से आने वाले अभ्योथयां का		
	ल्या में आय-सीमा अवध	ारित करन के लिए । गणायक		
	तारीख वह अंतिम तारीख हो	गी जिस तक रोजगार कार्यालयों		
	से नाम भेजने के लिए कहा	। गया है।		
	:			
	10		11	
9		<u> </u>	सीधी भर्ती द्वा	<u>π</u> ι
लागू नहीं होता	सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के	ासएदा वर्ष		,
12		13		14
	समह 'घ' विभ	ागीय प्रोन्नति समिति :—	· ·	ागू नहीं होता
लागू नहीं	हाता ११ है। 1. सहायक निर्दे		—अध्यक्ष	
			सदस्य	
	2. प्रशासनिक व			
	3. अनुसूचित उ का प्रतिनिधि	गाति/अनुसूचित जनजाति समुद् अत्व करने वाला एक सदस्य	(ाय सदस्य	` 
 ਸ਼ਹੂਰੀ	र वल्ल्भभाई पटेल नेशनल पुलिस अकादम	*	काई कर्मचारी के लिए <b>१</b>	भर्ती नियम
	2	3	4	
_ <del></del>		साधारण केन्द्रीय सेवा,	2550-55-2660-60-	चयन सह ज्येष्ठत
सफाई कर्मचारी	1*	समूह 'घ' अराजपत्रित	3200 रू.	
	*(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन	गैर तकनीकी/अनुसचिवीय		
	किया जा जा सकता है)	16 (14) (14) (14)		
	भर्ती विहित कर्मचारी पैटर्न/प्राधिकरण			
	से अधिक नहीं होगी।			
			8	
6	7		वांछनीय:-	
	*		<u> </u>	
6 नहीं	18 और 25 वर्ष के बीच	जारी किए गए अनुदेशों या अ	<b>ादेशों 'प्राथमिक स्त</b>	ţ
	18 और 25 वर्ष के बीच	जारी किए गए अनुदेशों या अ सेवकों के लिए पांच वर्ष तक रि	11 -4 / 11	
	18 और 25 वर्ष के बीच टिप्पण-1:—केन्द्रीय सरकार द्वारा के अनुसार सरकारी	सवका के ।लए पाप पप पप	राधिल	
	18 और 25 वर्ष के बीच टिप्पण-1:—केन्द्रीय सरकार द्वारा के अनुसार सरकारी र की जा सकती है।	सवका के लिए पाय पप पपा वेत करने के लिए निर्णायक र	ग्रिथिल गरीख	
	18 और 25 वर्ष के बीच टिप्पण-1:—केन्द्रीय सरकार द्वारा के अनुसार सरकारी र की जा सकती है। टिप्पण-2:—आयु-सीमा अवधा	सवका के ।लए पाप पप पप	 राथिल गरीख नियत	· ·

		11(1 4) 0414 : 414(11, 2005) 114 21, 1724	111 0 0 5(1)]
		7	6 ;
		जो असम, मेघालथ, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मिणपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लहाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।) टिप्पण:—रोजगार कार्यालयों के माध्यम से आने वाले अभ्यर्थियों की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	•
		,	. <u>-</u> ?
	11	10	9 (
तीं द्वारा।	सीधी भत	सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए दो वर्ष	नागू नहीं होता
	-		
14		. 13	12
लागू नहीं होता		समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति :—	लागू नहीं होता
	—अध्यक्ष	1. सहायक निदेशक	i
-	—सदस्य	2. प्रशासनिक अधिकारी	1
	सदस्य	<ol> <li>अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति समुदाय का प्रतिनिधित्व करने वाला एक सदस्य</li> </ol>	

[सं. पत्र एफ.-12017/3/20**0**0/पर्स-]/सं. 19011/3/99-स्था.]

गणेश्वर आ. निदेशक

New Delhi, the 12th December, 2002

G. S. R. 10.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts in the Sardar Vallabhbhai patel National Police Academy Canteen, Hyderabad, Ministry of Home Affairs, namely:—

#### 1. Short title and commencement.—

- (1) These rules may be called the Sardar Vallabhbhai Patel National Police Academy Canteen Staff Recruitment Rules, 2000.
- (2) They shall come into force from the date of their publication in the Official Gazette.

#### 2. Number of post, classification and scale of pay:

The number of the said post, its classification and scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

#### 3. Method of recruitment, age limit and qualification etc.—

The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said schedule.

#### 4. Disqualification.—

No person.—

(a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living;

OR

(b) Who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

#### 5. Power to relax.—

Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of person.

#### 6. Saving.—

Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

RECRUITMENT RULES FOR MANAGER GRADE III IN MINISTRY OF HOME AFFAIRS, SVP.
NATIONAL POLICE ACADEMY CANTEEN

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection or Non-selection		
1	2	3	4	. 5		
Manager Grade III	*Subject to variation dependent on work-load —Recruitment will not exceed authorized staff Pattern/authorization.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 3200-85-4900/-	Selection-cum-seniority		
Whether benefit of a years of service admi Under the rule 30 of C (pension) rules, 1972	ssible CCS	it for Direct Recruits		acational and other qualifica- ns required for direct recruits		
6		7		8		
No No		Not applicable		Not applicable		
Qualifications prescriber recruits will apcase of promotees	oply in the	0	tion/absorption to be filled by	and percentage of vacancies various methods		
9	1	0 .		By promotion failing which by deputatio		
Not applicable	<u>N</u>	<b>5</b> 1	By promotion 1			
In case of recruitme deputation/absorption which promotion/detion to be made	on, grades from	If Departmental Promotion exists, what is its composition	ion Pu	rcumstances in which Unionablic Service Commission is to consulted in making recruitent		
12		13		14		
4 years regular serv  Deputation:  Those holding anal	results of Rs. 3050-4590 with the grade.  Togous posts on regular e pay scale of Rs. 3050-	Group 'C' Departmental P Committee: (i) Deputy Director (ii) Asstt. Director (iii) Administrative Officer	Chairman Member	Not applicable		

# RECRUITMENT RULES FOR HALWAI IN MINISTRY OF HOME AFFAIRS, SVP NATIONAL POLICE ACADEMY CANTEEN

			ACADEMY CANTEEN	¥.		
1	2		3	4	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	5
Halwai	1* *Subject to variation dependent on work- recruitment will not ceed prescribed state pattern/authorization	load ex- ffing	General Central Service, Group 'C' Non-Gazettec Non-Technical Non-Ministerial	, Rs. 320 i,	0-85-4900	Selection-cum-seniority
			: *	•		
6		7		*	/	8
	the Central Go Note 1: The cr shall applic the ck Megh Maniq divisit and S Cham Territe or the Note 2: The cr in the Excha	Government in the control of the con	mment Servants upto five y	age limit ceipt of (and not n Assam, dizoram, Ladakh e, Lahaul vision of the Union ar Islands ep). age limit bloyment	Essential  (i) VIII cl  (ii) two ye  Canteen of	-
9			10			
No	2 1/2	ore f	10		11	
1	Pro	mote	or direct recruits nil for es	depu	tation.	nent failing which by
12			. 13	·		
Deputation:		Gr	oup 'D' Departmental Pro	omation	<del></del>	Not applicable
asıs or assistant k	alogous post in regular Halwai/looks with at ar service in the grade.	Co	mmittee: Deputy Director Asstt. Director	—Ch —Me	airman ember ember	Not applicable
RE	CRUITMENT RULES I	FOR ONAL	COUNTER CLERK IN A POLICE ACADEMY C	MINISTR ANTEEN	Y OF HOM	IE AFFAIRS, SVP
1	2		3	4		. 5
lerk/Salesman	2* *Subject to variation dependent on work-lo recruitment will not ex ceed prescribed staffi	ad ] - ]	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Technical Non-Ministerial	Rs. 3050- 4590	75-3950-80-	Selection-cum-seniority

pattern/authorization.

	THE GAZETTE OF IND	IIA: JANUARY II, 2003/FAUSA 2	21, 172	
6	7		8	
No .	accordance with the Central Govern Note 1: The cruc limit shat application the closin Mizoran Sikkim, I State, Ladivision Pradesh, and Nicothe Laks  Note 2: The cruc in the context of the Canada and	ernment Servant upto five years in he instructions of orders issued by	ance of a canteen in a Organiza age of repute.  pt of d not ssam, oura, shmir Sub- achal aman ory of  limit rment ch the	
		10	. 11	
9 Age Educational Qualification		ars for direct recruits or Promotees	50% by direct recruitment failing whi promotion/deputation & 50% by prom	
	12	13	14	
Promotion: By promotion of bearers/ Tea/Coffee makers with 6 years of regular service and possessing educational qualifications as mentioned for direct recruits in Col-8.  Deputation:		Group 'C' Departmental Promo Committee:  (i) Deputy Director (ii) Asstt Director (iii) Administrative Officer	otion Not applicable  —Chairman —Member —Member	
hasis or Tea/C	ng analogous posts on regular Coffee makers and Bearers with rs regular service and are matri			

# RECRUITMENT RULES FOR TEA/COFFEE MAKERS IN MINISTRY OF HOME AFFAIRS, SVP NATIONAL POLICE ACADEMY CANTEEN

	2	3	4	5
Tca/Coffce Makers	*Subject to variation dependent on work-load recruitment will not ex- ceed prescribed staffing pattern/authorization.	Non-Ministerial	Rs. 2610-60-3150- 65-3540	Selection-cum-Seniority

# RECRUITMENT RULES FOR BEARERS IN MINISTRY OF HOME AFFAIRS, SVP. NATIONAL POLICE ACADEMY CANTEEN

1	2	3	4	5
Bearer	*Subject to variation dependent on work-load recruitment will not ex- ceed prescribed staffing pattern/authorization.	General Central Service, Group 'D' Non-Gazetted, Non-Technical Non-Ministerial.	Rs. 2610-60-3150- 65-3540	Selection-cum-Seniority
6	7			8
No	No Between 18 and 25 years  (Relaxable for Government Servant accordance with the instructions of the Central Government).		(ii) Six months e	ss experience as bearer in a organization of repute.

6	_			
	7			
	shall be applicatio the closing Meghalay Manipur, Division o and Spiti	I date for determining the ag the closing date for rece in from candidates in India (ag date prescribed for those in A /a, Arunachal Pradesh, Mi Nagaland, Tripura, Sikkim, of Jammu and Kashmir State, District and Pangi Sub-Divi	eipt of and not Assam, zoram, Ładakh Lahaul ision of	
	Chamba I Territory	District of Himachal Pradesh, the of the Andaman and Nicobar ion Territory of Lakshadweep	e Union Islands	
	Note 2: The cruci in the car	al date for determining the a se of candidates from Empl e shall be the last date up to when Exchange is asked to sub	ge limit oyment hich the	-8-
			11	
9 No	o c. 1:			iling which by direct
INJ	Nil fo	r Promotees	recruitment	1
12		13		14
Promotion :	vash boys with 1 year the grade	Group 'D' Departmental Pr Committee: (i) Asstt. Director (ii) Administrative Officer	omotion  —Chairman —Member	Not applicable
		(iii) One member representi the SC/ST committee	ing —Member	
RECRU	ITMENT RULES FOR V NATIO	VASH BOY/DISH CLEANI NAL POLICE ACADEMY	ER IN MINISTRY O CANTEEN	F HOME AFFAIRS, SVP.
RECRU	ITMENT RULES FOR V NATIO	WASH BOY/DISH CLEANI NAL POLICE ACADEMY 3	ER IN MINISTRY O CANTEEN  4	F HOME AFFAIRS, SVF.
RECRU  I  Wash Boy/ Dish cleaner	1* *Subject to variation dependent on work-lo recruitment will not exceed prescribed staffi	General Central Service, Group 'D' Non-Gazettec ad Non-Technical Non-Ministerial.	4 Rs. 2550-55-2660-	5
l Wash Boy/	2  1* *Subject to variation dependent on work-lo recruitment will not ex	General Central Service, Group 'D' Non-Gazettec ad Non-Technical Non-Ministerial.	4 Rs. 2550-55-2660-	5
l Wash Boy/	1* *Subject to variation dependent on work-lo recruitment will not exceed prescribed staffi	General Central Service, Group 'D' Non-Gazettec ad Non-Technical Non-Ministerial.	4 Rs. 2550-55-2660-	

Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union Territory of the Andaman and Nicobar Islands or the Union Territory of Lakshadweep).

	THE GAZETTE OF HOLA. JANOART 11, 2003/TAUSA	21, 1924 [1 AKI II BEC. 5(1)
6	. 7	8
	Note 2: The crucial date for determining the age ling in the case of candidates from Employment Exchange shall be the last date up to which the Employment Exchange is asked to submit to names.	ent the
9	10	11
Not applicable	2 years for direct recruits	By direct recruitment
12	13	14
Not applicable	Committee:  (i) Asstt. Director  (ii) Administrative Officer	ion Not applicable  —Chairman  —Member  —Member

[No. F. 12017/3/2000-Pers.-I/No. 19011/3/99-Estt.] GANESHWAR JHA, Director

# भारत के महारजिस्ट्रार का कार्यालय

# शुद्धिपत्र 🕏

नई दिल्ली, 23 दिसम्बर, 2002

सा. का. नि. 11.—दिनांक 31 मार्च, 2001 के भारत के राजपत्र के भाग II, खण्ड 3, उप खण्ड (i) के पृष्ठ 1146 पर प्रकाशित भारत सरकार, भारत के महारजिस्ट्रार का कार्यालय की दिनांक 20 मार्च, 2001 की अधिसूचना संख्या सा. का. नि. 179 में जनगणना कार्य निदेशालय (कार्यालय अधीक्षक) भर्ती नियम, 2001 के अंग्रेजी पाठ की अनुसूची के कालम 11 में टिप्पणी में—

- (1) लाइन 6 में "1600—2260" के स्थान पर "1600—2660" पढ़ा जाए।
- (2) लाइन 20 में "Revised" के स्थान पर "Reviewed" पढ़ा जाए।

[फाइल सं. ए-12032/1/99-प्रशा. II] डी. एस. सैनी, अवर सचिव

#### Office of the Registrar General, India

#### **CORRIGENDA**

New Delhi, the 23rd December, 2002

G.S.R. 11.—In the English version of the Notification of the Government of India in the Office of the Registrar General, India, No. G.S.R. 179 dated the 20th March, 2001 published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i), dated the 31st March, 2001, at page 1146, in the Schedule to the offices of Directors of Census Operations (Office Superintendent) Recruitment Rule, 2001, in column 11, in the Note—

- (i) In line 6, for "1600-2260" read "1600-2660";
- (ii) In line 20, for "revised" read "reviewed".

[F. No. A-12032/1/99-Ad. II] D. S. SAINI, Under Secy.

#### ( राजभाषा विभाग )

## नई दिल्ली, 27 दिसम्बर, 2002

सा. का. नि. 12.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और राजधाबा विधान, केन्द्रीब हिंदी प्रशिक्षण संस्थान/हिंदी शिक्षण योजना (कार्यालय अधीक्षक और प्रधान लिपिक) भर्ती नियम, 1994 और राजधाबा विधान, कार्यालय अधीक्षक श्रेणी—I (केंद्रीय हिंदी प्रशिक्षण संस्थान) भर्ती नियम, 1995 को उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, केन्द्रीय हिन्दी प्रशिक्षण संस्थान/हिंदी शिक्षण योजना, राजधाबा विभाग, गृह मंत्रालय में कार्यालय अधीक्षक के यद पर भर्ती को पद्धित का विनियम करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

- 1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम, गृह मंत्रालय, राजभाषा विभाग, केन्द्रीय हिन्दी प्रशिक्षण संस्थान/हिंदी शिक्षण योजना (कार्यालय अधीक्षक),भर्ती नियम, 2002 है;
  - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।
- 3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।
  - 4. निरहंता.—वह व्यक्ति,—
    - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
    - (ख) जिसने अपने पित या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परना यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय बिधि के अधीन अनुन्नेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 5. शिश्चिल करने की शिक्त .— जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जी कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों के बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 6. व्यायृत्ति .—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं कालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य विछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

					<u>·</u>
पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन योग्यता के आधार पर या चयन-सह-ज्येष्ठता अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
	2	3	4	5	. 6
कार्यालय अधीक्षक	7* (2002) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है) उत्तरी क्षेत्र मध्य क्षेत्र पश्चिमी क्षेत्र पश्चिमी क्षेत्र पृर्वी क्षेत्र	साधारण केन्द्रीय सेवा, समृह 'ख', अराजपत्रित अनुसिचचीय 3111	5500-175- 9000 ₹.	चयन	लागू नहीं होता

को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोन्नित समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किय जाएगा	
13	14	
प्रोन्नित पर विचार करने के लिए समूह "ख" विभागीय प्रोन्नित समिति में निम्निलिखित होंगे :— 1. निदेशक, केंद्रीय हिंदी प्रशिक्षण संस्थान — अध्यक्ष 2. अवर सचिव, राजभाषा विभाग — सदस्य 3. प्रशासनिक अधिकारी — सदस्य केंद्रीय हिंदी प्रशिक्षण संस्थान, नई दिल्ली	किसी अधिकारी को प्रतिनियुक्ति पर नियुक्त करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।	
. ""	[फा.सं॰ 1403	

[फा.सं० 14034/71/98-रा.भा. (प्रशि.)] बुज मोहन सिंह नेगी, निदेशक (नीति)

#### (Department of Official Language)

New Delhi, the 27th December, 2002

- G. S. R. 12.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and supersession of the Department of Official Language, Central Hindi Training Institute/Hindi Teaching Scheme (Office Superintendent and Head Clerk) Recruitment Rules, 1994 and the Department of Official Language, Office Superintendent Grade-I, (Central Hindi Training Institute) Recruitment Rules, 1995, except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Office Superintendent, Central Hindi Training Institute/Hindi Teaching Scheme, Department of Official Language, Ministry of Home Affairs, namely:—
- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Home Affairs, Department of Official Language, Central Hindi Training Institute/Hindi Teaching Scheme (Office Superintendent) Recruitment Rules, 2002.
  - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment to the aforesaid posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the aforesaid Schedule.
  - 4. Disqualification.—No person.—
    - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
  - (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Savings.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxations of age limit and other concessions required to be provided for Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

		SCHEDUL	E	
Name of post Nu	imber of the posts	: Classif	ication	Scale of pay
l	2		3	4
Superintendent *S de	*(2002) ubject to variation pendent on work-	n Group 'B	Central Service, 'Non-Gazetted, al	Rs. 3500-175-9000
Co W So	orthern Region-3 entral Region-1 estern Region-1 outhern Region-1 astern Region-1			•
Whether Selection or Non-Selection post	Age limit for direct recruits			Whether benefit of added years of Service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
5		6		7
Selection	N	ot applicable		Not applicable
Educational and other qualificat required for direct recruits	tional q cribed f	er age and educa- ualifications pres- or direct recruits ply in the case of ees	Period of pro- bation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by pro- motion or by deputation/absorp- tion and percentage of posts to be filled by various methods
8		9	10	11
Not applicable	Not	applicable .	Two years for promotees	Promotion failing which by deputation
In case of recruitment by promo deputation/absorption, grades twhich promotion/deputation/altion to be made	rom exis	Departmental Promets, what is its comp		Circumstances in which Union Public Service Commission to is be consulted in making Recruitment
12		13		14
Promotion: Upper Division Clerks of the region with ten years' regular sthe grade.	spective Pro ervice in pro	Group 'B' Non-Gazetted Departmental Promotion Committee for considering promotion:		Consultation with Union Public Service Commission necessary while appointing an officer on deputation.
Nate: Where juniors who have pleted their eligibility/qualifyin are being considered their seni also be considered provided the short of the requisite qualifying service by more than half of su	g service ors would ey are not 2. // //eligibility ch quali-	Director, Central Hir Institute, New Delhi Under Secretary, Department of Offic New Delhi	. —Chairmai	
fying/eligibility service or two whichever is less, and have su completed their probation peri motion to the next higher grad- their juniors who have already such qualifying/eligibility serv	accessfully 3. od for pro- e alongwith a completed	Administrative Offic Central Hindi Train New Delhi		

12

13

14

#### **Deputation:**

## Officers of the Central/State Government:

- (a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre/Department; or
  - (ii) with three years service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the scale of pay of Rs. 5000-8000 or equivalent, in the parent cadre/Department; or
  - (iii) with six years' regular service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the scale of pay of Rs. 4500-7000 or equivalent in the parent cadre/Department; or
  - (iv) with ten years' regular service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the scale of pay of Rs. 4000-6000 or equivalent in the parent cadre/Departement; and
- (b) possessing the three years experience in Establishment/Administration. (The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be cligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).

[F. No. 14034/71/98-OL (Trg.)] B. M. S. NEGI, Director (Policy)

# स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

नई दिल्ली, 19 दिसम्बर, 2002

सा. का. नि. 13 — राष्ट्रपित, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए जवाहर लाल स्नातकोत्तर चिकित्सा शिक्षा एवं अनुसंधान संस्थाव पांडिचेरी में भौतिक चिकित्सा अनुचर के पद पर भर्ती की पद्धित का विनियमन करने के लिए निम्निलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

- 1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम जवाहर लाल स्नातकोत्तर चिकित्सा शिक्षा एवं अनुसंधान संस्थान, पांडिचेरी, भौतिक चिकित्सा अनुचर (समृह 'ग' भर्ती नियम, 2002) है।
  - 2. ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान. उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 1 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।
- 3. भर्ती की प्द्धित, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.— उक्त पद पर भर्ती की पद्धित, आयु सीमा और अर्हताएं और उससे/उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त उनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

- 4. निरहंता: वह व्यक्ति
  - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
  - (ख) जिसने अपने पित या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 5. शिथिल करने की शक्ति: जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 6. व्यावृत्ति: इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, अन्य पिछंड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

सद का ताम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा, (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	,	ों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6	7	
भौतिक चिकित्सा अनुचर	1*(2002) *कार्य भार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह ''ग'' अराज पत्रित, अन- नुसचिवीय।	3050-75- 3950-80- 4590	लागू नहीं होता	नहीं	18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय गए अनुदेशों या आदेशों के अनुस् लिए शिथिल की जा सकती है। टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित तारीख भारत में अभ्यर्थियों से अलिए नियत की गई अंतिम तारीख अंतम तारीख जो असम, मेघाल मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुर, राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल स्पीति जिले तथा चंबा जिले के और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप वे विहित की गई है। रोजगार कार्या जाने वाली भर्ती/नियुक्ति की ए अवधारित करने के लिए निर्णाय तारीख होगी जिस तक रोजगार के लिए कहा गया है)।	ार सरकारी सेवकों के करने के लिए निर्णायक गावेदन प्राप्त करने के ा होगी। (न कि वह ग्य, अरुणाचल प्रदेश, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर प्रदेश के लाहौल और पांगी उपखंड, अंदमान क अध्यर्थियों के लिए लयों के माध्यम से की रशा में, आयु-सीमा क तारीख वह अंतिम
सीधे भतं अन्य अर		गले व्यक्तियों व	के लिए अपेक्षि	त शैक्षिक और	ু ক	गीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और गैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।	परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो
		8				9	10
		र्ड से मैट्रीकुले स्थान के मैटिक			ਲਾ ਅਜੇਪਰ		पीधी मती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो व

(2) ख्याति प्राप्त संस्थान के मैट्रिक चिकित्सा विभाग में दो वर्ष का अनुभव

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नित द्वारा या प्रतिनियुक्त/आमेलने द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

11

प्रतिनियुक्ति (जिसमें संक्षिप्त अविधि की प्रतिनियुक्ति:---संविदा भी है ) आमेलन/प्रोप्नति द्वारा

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार/पब्लिक सेक्टर उपक्रम/स्वायतशासी संस्थाओं के ऐसे अधिकारियों से

जिसके ने हो संकने पर सीधी भर्ती द्वारा। (क) नियमित आधार पर सदृश्य पद पर हों

रु. 2750-4400/-वेतनमान में तीन वर्ष की नियमित सेवा की हो।

रु. 2650-4000/- वेतनमान में चार वर्ष की नियमित सेवा की हो।

ह. 2610-3540/- वेतनमान में आठ वर्ष की नियमित सेवा की हो।

(ख) स्तंभ 8 के अधीन सीधी भर्ती के लिए विहित शैक्षिक अर्हता और अनुभव रखता हो। ऐसे विभागीय भौतिक विकित्सा अनुचर (वेतनमान रु. 2610-4000) जिन्होंने ग्रेड में छह वर्ष की निय-मित सेवा की है और अमुसूची के स्तंभ 8 में वर्षित शैक्षिक अईता को भी पूरा करते हैं बाहरी अभ्यर्थियों के साथ विचार किया जाएगा और उनका पर चयन हो जाता है तो उसे प्रोन्नति के आधार पर भरों हुआ समझा जाएंगा ।

पीयक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में है, प्रतिनियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोत्रति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद एर प्रतिनियुक्ति संविदा की अवधि है, साधारपतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख का 56 वर्ष से अधिक - नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो ठस	की संरचना भर्ती करने में किन	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा		
(* 13		14		
समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति में होंगे :	निम्नलिखित	लागू नहीं श्रीता		
१। । चिकित्सा अधीक्षक/संकायाध्यक्ष	—अध्यक्ष			
2. संबंधित विभाग का प्रमुख	सदस्य	9		
<ol><li>उप निदेशक (प्रशासन)</li></ol>	—सदस्य			
4.    कार्यालय प्रमुख	—सदस्य			
<ol> <li>केन्द्रीय सरकार के किसी अन्य विभाग से एक अधिकारी</li> </ol>	सदस्य	-		
		[फा. सं. ए.—12018/5	6/2001-आर. ः	आर./एमे. ईॉ¶

महाबीर प्रशाद, अवर स

#### MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE

New Delhi, the 19th December, 2002

- G. S. R. 13.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Physiotherapy Assistant in the Jawaharlal Institute of Post Graduate Medical Education and Research, Pondicherry, namely:—
- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Jawaharial Institute of Post Graduate Medical Education and Research, Pondicherry, Physiotherapy Assistant (Group 'C') Recruitment Rules, 2002.
  - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.
  - 4. Disqualification .-- No person, --
    - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### **SCHEDULE**

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay
. 1	2	3	4
Physiotherapy Assistant	1(one)* (2002) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 3050-75-3950-80-4590.
Whether Selection post or Non-selection post	Whether benefit of Service admiss 30 of the Central (Pension) Rules, I	ible under rule Civil Services	imit for direct recruits
5	6		7
Not applicable	No	Gove accor	een 18 to 25 years. (Relaxable for rnment Servants upto 40 years in dance with the instructions or orders Central Government).

7

Note 1: The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachai Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union Territory of Andaman and Nicobar Islands or Union Territory of Lakshadweep). Note 2: In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names. Educational and other qualifications Whether age and educa-Period of pro-Method of recruitment whether tional qualifications presrequired for direct recruits bation' by direct recruitment or by cribed for direct recruits deputation/absorption and will apply in the case of percentage of the posts to be filled by various methods promotees 9 10 8 Two years for By deputation (including Essential: Not applicable short-term contract) absordirect recruits. 1. Matriculation or its equivalent from ption/promotion failing which recognised Board. 2. Two years experience in Physioby direct recruitment. therapy department of reputable Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of Competent Authority in the case of candidates otherwise well qualified. Note 2: The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of Competent Authority in case of candidates belonging to the Scheduled Caste/ Scheduled Tribe if, at any stage of selection the Competent Authority is of the opinion that sufficientnumber of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

In case of recruitment by promotion/ deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making Recruitment

12

12

**DEPUTATION FROM:** 

Officer under Central/State Government/ Public Sector Undertaking/ Autonomous Bodies.

(a) Holding analogous posts on regular basis

With three years regular service in the pay scale of Rs. 2750—4400/-

OR

With four years regular service in posts of the pay scale of Rs. 2650—4000/-

OR

With eight years regular service in posts in the pay scale of Rs. 2610—3540/-

AND

(b) Possessing the educational qualification and experience as prescribed for direct recruitment under col. 8.

The Departmental Physiotherapy Attendant (Scale Rs. 2610-4000) with six years regular service in the grade and also fulfilling the educational qualification as per column 8 of the Schedule will also be considered alongwith outsider and in case he/she is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion.

Note: The departmental Officers in the feeder category who are in direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. (Period of deputation including period of deputation in another excadre post held immediately, preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).

13

\_\_\_\_

14

- 1. Medical Superintendent/Dean
  - —Chairman
- Head of the Department concerned
   —Member
- 3. Deputy Director (Administration)
- —Member
- 4. Head of Office —Member
- An Officer from other Central
   Government Department Member

Not applicable

[F. No. A.-12018/56/2001-RR/ME-IV] MAHA BIR PERSHAD, Under Secy

#### नई दिल्ली, 19 दिसम्बर, 2002

सा. का. नि. 14.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शिक्तियों का प्रयोग करते हुए, जवाहरलाल स्नातकोत्तर आयुर्विज्ञान शिक्षा और अनुसंधान संस्थान, पांडिचेरी में प्रयोगशाला तकनीशियन (सूक्ष्म संवहनी) के पदों पर भर्ती की पद्धित का विनियमन करने के लिए निम्लिलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम, जवाहरलाल स्नातकोत्तर आयुर्विज्ञान शिक्षा और अनुसंधान संस्थान पांडिचेरी में प्रयोगशाला तकनीशियन (सूक्ष्म संवहनी), भर्ती नियम, 2002 है;

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

- 2. **पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.**—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।
- 3. भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा, अहंताएं आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा, अहंताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।
  - 4. निरहंता.—वह व्यक्ति,—
    - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या
    - (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

# उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुञ्जेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 5. शिश्विल करने की शिव्त: जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों के बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 6. व्यावृत्ति :— इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची						
पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन-सह-ज्येच्हता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6	7
1. प्रयोगशाला तकनीशियन (सूक्ष्म संवहनी)	01 * (2001) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समृह ''ग'' अराजपत्रित अननुसचिवीय	4500-125- 7000 ₹.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 से 27 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल जा सकती है।) टिप्पण 1: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अध्यियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गईं अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम मेघालय, अरूणाचल प्रदेश मिजोरम, मिणपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू- कश्मीर राज्य के लदाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथ चम्बा-जिले के पांगी उप- खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अध्यियों के लिए विहित की गई है।)

76		ANUARY 11, 2003/PAUSA 21, 1924	[PART II—SEC. 3(i)]
			7
	,		टिप्पण 2 : रोजगार कार्यालयों
			के माध्यम से भर्ती की दशा में,
			आयु-सीमा अवधारित करने के
			लिए निर्णायक तारीख, वह वह
			अंतिम तारीख होगी जिस तक
			रोजगार कार्यालय से नाम भेजने
			के लिए कहा गया है।
		A) (0)	
त्रीधे भर्ती किए <b>जाने व</b> ले		सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों	परिवीक्षा की अविधि, यदि कोई हो
लिए अपेक्षित शैक्षिक औ	रि अन्य अहेताए	के लिए विहित आयु और शैक्षिक	Nº -
		अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में	
	***************************************	लागू होंगी या नहीं	
8		9	10.
आवश्यक :		लागू नहीं होता	केवल सीधी भती किए जाने वाले
	विवद्यालय से बी.एस. सी (एम. एल.र्ट	†)	व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।
•	ज्ञिन प्रयोगशाला/शल्य चिकित्सा कक्ष		
किनीकों में एक वर्ष का			
<b>शंछनीय</b> : किसी मान्यता	प्राप्त सूक्ष्म संवहनी प्रयोगशाला में अनुभव	n - 17	
<b>टेप्पण 1</b> : अर्हताएं, स्तन	यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा र	में	
नक्षम प्राधिकारी के विद	वेकानुसार शिथिल की जा सकती है।		
	बधी अईता(अईताएं) सक्षम प्राधिकार	<del>(1</del>	
. •	ما م	t in the state of	
के विवेकानुसार अनुस् चि	वत जातिया आर अनुसूचित जनजातिय	J .	
	वत जातियों और अनुसूचित  जनजातिये में तब  शिथिल की जा  सकती है जब		
के अभ्यर्थियों की देशा	में तब शिथिल की जा सकती है जब		
के अभ्यर्थियों की देशा चयन के किसी प्रक्रग	में तब शिथिल की जा सकती है जब पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है वि	<del>ត</del>	
के अभ्यर्थियों <mark>की</mark> देशा चयन के किसी प्रक्रम प उनके लिए आरक्षित <i>ि</i>	में तब शिथिल की जा सकती है जब पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है वि रेक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित	क र	
के अभ्यर्थियों की देगा वयन के किसी प्रक्रम प उनके लिए आरक्षित कि अनुभव रखने वाले उ	में तब शिथिल की जा सकती है जब पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है वि रेक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित न समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त	क र	
के अभ्यर्थियों की देगा चयन के किसी प्रक्रम प उनके लिए आरक्षित कि अनुभव रखने वाले उ	में तब शिथिल की जा सकती है जब पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है वि रेक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित न समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त	क र	
के अभ्यर्थियों की देश वयन के किसी प्रक्रग प उनके लिए आरक्षित ि अनुभव रखने वाले उ संख्या में उपलब्ध हों। व	में तब शिथिल की जा सकती है जब पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है वि रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित न समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त की सम्भावना नहीं है।	क र	दशा में वे श्रेणियां
के अभ्यर्थियों की देगा वयन के किसी प्रक्रम प उनके लिए आरक्षित ि अनुभव रखने वाले उ संख्या में उपलब्ध होनं व भर्ती की पद्धति : भर्त स	में तब शिथिल की जा सकती है जब पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है वि रेक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित न समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त की सम्भावना नहीं है।	क त जोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की	
के अभ्यर्थियों की दंगा वयन के किसी प्रक्रम प उनके लिए आरक्षित कि अनुभव रखने वाले उ संख्या में उपलब्ध होनं व भर्ती की पद्धति: भर्त स् प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्व	में तब शिथिल की जा सकती है जब पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है वि रेक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित न समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त की सम्भावना नहीं है। सीधे होगी या प्रोन्नित द्वारा या ाग तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा	<b>т</b>	
के अभ्यर्थियों की देगा चयन के किसी प्रक्रग प उनके लिए आरक्षित कि अनुभव रखने वाले उ संख्या में उपलब्ध होंग भर्ती की पद्धति : भर्त स् प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्व	में तब शिथिल की जा सकती है जब पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है वि रेक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित न समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त की सम्भावना नहीं है। सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या ।रा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा प्रतिशतता	क त त प्रोन्नित/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की जिनसे प्रोन्निति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया र 12	जाएगा
के अभ्यर्थियों की देशा वयन के किसी प्रक्रग प उनके लिए आरक्षित कि अनुभव रखने वाले उ संख्या में उपलब्ध होतं क भर्ती की पद्धति : भर्त स् प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वा भरे जाने वाले पदों को प्रतिनियुक्ति (जिसके उ	में तब शिथिल की जा सकती है जब पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है वि रेक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित न समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त की सम्भावना नहीं है। त्रीधे होगी या प्रोन्नित द्वारा या । रा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा प्रतिशतता	क त प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया र 12 निम्नलिखित से प्रतिनियुक्ति ( जिसके अंतर्गत	जाएगा
के अभ्यर्थियों की देशा वयन के किसी प्रक्रग प उनके लिए आरक्षित कि अनुभव रखने वाले उ संख्या में उपलब्ध होतं क भर्ती की पद्धति : भर्त स् प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वा भरे जाने वाले पदों को प्रतिनियुक्ति (जिसके उ	में तब शिथिल की जा सकती है जब पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है वि रेक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित न समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त की सम्भावना नहीं है। सीधे होगी या प्रोन्नित द्वारा या । ग्रातथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा प्रतिशतता	क त प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया प 12 निम्नलिखित से प्रतिनियुक्ति ( जिसके अंतर्गत द्वारा :	जाएगा । अल्प्रकालिक संविदा भी है )/आमेलन
के अभ्यर्थियों की देश वयन के किसी प्रक्रग प्र उनके लिए आरक्षित कि अनुभव रखने वाले उ संख्या में उपलब्ध होतं क भर्ती की पद्धति : भर्त स् प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वा भरे जाने वाले पदों को प्रतिनियुक्ति (जिसके उ	में तब शिथिल की जा सकती है जब पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है वि रेक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित न समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त की सम्भावना नहीं है। सीधे होगी या प्रोन्नित द्वारा या । ग्रातथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा प्रतिशतता	में में प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया प्र 12 निम्नलिखित से प्रतिनियुक्ति ( जिसके अंतर्गत द्वारा : (क) केन्द्रीय सरकार / राज्य सरकार, लोक ध	जाएगा । अल्प्रकालिक संविदा भी हैं )/आमेलन क्षेत्र उपक्रमों/ स्वशासी निकायों के ऐसे
के अभ्यर्थियों की देश वयन के किसी प्रक्रग प्र उनके लिए आरक्षित कि अनुभव रखने वाले उ संख्या में उपलब्ध होतं क भर्ती की पद्धति : भर्त स् प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वा भरे जाने वाले पदों को प्रतिनियुक्ति (जिसके उ	में तब शिथिल की जा सकती है जब पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है वि रेक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित न समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त की सम्भावना नहीं है। सीधे होगी या प्रोन्नित द्वारा या । ग्रातथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा प्रतिशतता	में प्रोन्नित/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की जिनसे प्रोन्नित/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया र 12 निम्निलिखित से प्रतिनियुक्ति ( जिसके अंतर्गत द्वारा : (क) केन्द्रीय सरकार / राज्य सरकार, लोक ध अधिकारी जो नियमित आधार पर सद्दुः	जाएगा । अल्प्रकालिक संविदा भी हैं )/आमेलन क्षेत्र उपक्रमों/ स्वशासी निकायों के ऐसे
के अभ्यर्थियों की देश वयन के किसी प्रक्रग प्र उनके लिए आरक्षित कि अनुभव रखने वाले उ संख्या में उपलब्ध होतं क भर्ती की पद्धति : भर्त स् प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वा भरे जाने वाले पदों को प्रतिनियुक्ति (जिसके उ	में तब शिथिल की जा सकती है जब पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है वि रेक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित न समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त की सम्भावना नहीं है। सीधे होगी या प्रोन्नित द्वारा या । ग्रातथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा प्रतिशतता	प्रोन्नित/प्रितिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की जिनसे प्रोन्नित/प्रितिनियुक्ति/आमेलन किया र 12 निम्निलिखित से प्रितिनियुक्ति ( जिसके अंतर्गत द्वारा : (क) केन्द्रीय सरकार / राज्य सरकार, लोक ध अधिकारी जो नियमित आधार पर सदूर या	जाएगा अल्प्रकालिक संविदा भी है)/आमेलन क्षेत्र उपक्रमों/ स्वशासी निकायों के ऐसे श पद धारण किए हुए है।
के अभ्यर्थियों की देश वयन के किसी प्रक्रग प्र उनके लिए आरक्षित कि अनुभव रखने वाले उ संख्या में उपलब्ध होतं क भर्ती की पद्धति : भर्त स् प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वा भरे जाने वाले पदों को प्रतिनियुक्ति (जिसके उ	में तब शिथिल की जा सकती है जब पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है वि रेक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित न समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त की सम्भावना नहीं है। सीधे होगी या प्रोन्नित द्वारा या । ग्रातथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा प्रतिशतता	प्रोन्नित/प्रितिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की जिनसे प्रोन्नित/प्रितिनियुक्ति/आमेलन किया प्र 12 निम्निलिखित से प्रतिनियुक्ति ( जिसके अंतर्गत द्वारा : (क) केन्द्रीय सरकार / राज्य सरकार, लोक ध् अधिकारी जो नियमित आधार पर सदृश् या जिन्होने 4000-100-6000/- के वेतनम	जाएगा अल्प्रकालिक संविदा भी है)/आमेलन क्षेत्र उपक्रमों/ स्वशासी निकायों के ऐसे श पद धारण किए हुए है।
के अभ्यर्थियों की देशा चयन के किसी प्रक्रग प उनके लिए आरक्षित कि अनुभव रखने वाले उ संख्या में उपलब्ध होतं क भर्ती की पद्धति : भर्त स् प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वा भरे जाने वाले पदों को प्रतिनियुक्ति (जिसके उ	में तब शिथिल की जा सकती है जब पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है वि रेक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित न समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त की सम्भावना नहीं है। सीधे होगी या प्रोन्नित द्वारा या । या तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा प्रतिशतता	प्रोन्नित/प्रितिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की जिनसे प्रोन्नित/प्रितिनियुक्ति/आमेलन किया प्र 12 निम्निलिखित से प्रितिनियुक्ति ( जिसके अंतर्गत द्वारा : (क) केन्द्रीय सरकार / राज्य सरकार, लोक ध् अधिकारी जो नियमित आधार पर सदूर या जिन्होने 4000-100-6000/- के वेतनम और	जाएगा त अल्प्रकालिक संविदा भी हैं)/आमेलन क्षेत्र उपक्रमों/ स्वशासी निकायों के ऐसे श पद धारण किए हुए हैं। तन में 5 वर्ष नियमित सेवा की है
के अभ्यर्थियों की देशा चयन के किसी प्रक्रग प उनके लिए आरक्षित कि अनुभव रखने वाले उ संख्या में उपलब्ध होतं क भर्ती की पद्धति : भर्त स् प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वा भरे जाने वाले पदों को प्रतिनियुक्ति (जिसके उ	में तब शिथिल की जा सकती है जब पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है वि रेक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित न समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त की सम्भावना नहीं है। सीधे होगी या प्रोन्नित द्वारा या । या तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा प्रतिशतता	प्रोन्नित/प्रितिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की जिनसे प्रोन्नित/प्रितिनियुक्ति/आमेलन किया प्र 12 निम्निलिखित से प्रतिनियुक्ति ( जिसके अंतर्गत द्वारा : (क) केन्द्रीय सरकार / राज्य सरकार, लोक ध् अधिकारी जो नियमित आधार पर सदृश् या जिन्होने 4000-100-6000/- के वेतनम	जाएगा त अल्प्रकालिक संविदा भी हैं)/आमेलन क्षेत्र उपक्रमों/ स्वशासी निकायों के ऐसे श पद धारण किए हुए हैं। तन में 5 वर्ष नियमित सेवा की है
के अभ्यर्थियों की देशा चयन के किसी प्रक्रग प उनके लिए आरक्षित कि अनुभव रखने वाले उ संख्या में उपलब्ध होतं व भर्ती की पद्धति : भर्त स् प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्व भरे जाने वाले पदों को 11 प्रतिनियुक्ति (जिसके अ आमेलन द्वारा जिसके न	में तब शिथिल की जा सकती है जब पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है वि रिक्तयों को भरने के लिए अपेक्षित न समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त की सम्भावना नहीं है। सीधे होगी या प्रोन्नित द्वारा या ारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा प्रतिशतता	प्रोन्नित/प्रितिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की जिनसे प्रोन्नित/प्रितिनियुक्ति/आमेलन किया प्र 12 निम्निलिखित से प्रितिनियुक्ति ( जिसके अंतर्गत द्वारा : (क) केन्द्रीय सरकार / राज्य सरकार, लोक ध् अधिकारी जो नियमित आधार पर सद्द्र या जिन्होंने 4000-100-6000/- के वेतनम और (ख) जिनके पास स्तंभ 8 में विहित शैक्षिक	जाएगा जल्पकालिक संविदा भी है)/आमेलन क्षेत्र उपक्रमों/ स्वशासी निकायों के ऐसे श पद धारण किए हुए है। गन में 5 वर्ष नियमित सेवा की है अर्हता और अनुभव है।
के अभ्यर्थियों की देश वयन के किसी प्रक्रग प्र उनके लिए आरक्षित कि अनुभव रखने वाले उ संख्या में उपलब्ध होंग व भर्ती की पद्धति : भर्त स् प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वा भरे जाने वाले पदों को 11 प्रितिनियुक्ति (जिसके अ आमेलन द्वारा जिसके न	में तब शिथिल की जा सकती है जब पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है वि रेक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित न समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त की सम्भावना नहीं है। सीधे होगी या प्रोन्नित द्वारा या । या तथा विभिन्न पद्धितयों द्वारा प्रतिशतता	प्रोन्नित/प्रितिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की जिनसे प्रोन्नित/प्रितिनियुक्ति/आमेलन किया प्र 12 निम्निलिखित से प्रितिनियुक्ति ( जिसके अंतर्गत द्वारा : (क) केन्द्रीय सरकार / राज्य सरकार, लोक ध् अधिकारी जो नियमित आधार पर सद्द्र या जिन्होने 4000-100-6000/- के वेतनम और (ख) जिनके पास स्तंभ 8 में विहित शैक्षिक ध्	जाएगा जिल्प्रकालिक संविदा भी हैं)/आमेलन क्षेत्र उपक्रमों/ स्वशासी निकायों के ऐसे श पद धारण किए हुए हैं। गन में 5 वर्ष नियमित सेवा की हैं अर्हता और अनुभव हैं।
के अभ्यर्थियों की देश वयन के किसी प्रक्रग प्र उनके लिए आरक्षित कि अनुभव रखने वाले उ संख्या में उपलब्ध हों। व भर्ती की पद्धति : भर्त स् प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्व भरे जाने वाले पदों को 11 प्रतिनियुक्ति (जिसके अ आमेलन द्वारा जिसके न	में तब शिथिल की जा सकती है जब पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है वि रिक्तयों को भरने के लिए अपेक्षित न समुदायों के अध्यर्थियों के पर्याप्त की सम्भावना नहीं है। सीधे होगी या प्रोन्नित द्वारा या । रातथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा प्रतिशतता हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	प्रोन्नित/प्रितिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की जिनसे प्रोन्नित/प्रितिनियुक्ति/आमेलन किया प्र 12 निम्निलिखित से प्रितिनियुक्ति ( जिसके अंतर्गत द्वारा : (क) केन्द्रीय सरकार / राज्य सरकार, लोक ध् अधिकारी जो नियमित आधार पर सद्दुः या जिन्होंने 4000-100-6000/- के वेतनम और (ख) जिनके पास स्तंभ 8 में विहित शैक्षिक अ	जाएगा अल्प्रकालिक संविदा भी हैं)/आमेलन क्षेत्र उपक्रमों/ स्वशासी निकायों के ऐसे श पद धारण किए हुए हैं। गन में 5 वर्ष नियमित सेवा की हैं अर्हता और अनुभव हैं। सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
के अभ्यर्थियों की देश वयन के किसी प्रक्रग प्र उनके लिए आरक्षित कि अनुभव रखने वाले उ संख्या में उपलब्ध होंग व भर्ती की पद्धति : भर्त स् प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वा भरे जाने वाले पदों को 11 प्रितिनियुक्ति (जिसके अ आमेलन द्वारा जिसके न	में तब शिथिल की जा सकती है जब पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है वि रेक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित न समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त की सम्भावना नहीं है। तीथे होगी या प्रोन्नित द्वारा या ।रा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा प्रतिशतता हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा। सिमित है तो उसकी संरचना	प्रोन्नित/प्रितिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की जिनसे प्रोन्नित/प्रितिनियुक्ति/आमेलन किया प्र 12 निम्निलिखित से प्रितिनियुक्ति ( जिसके अंतर्गत द्वारा : (क) केन्द्रीय सरकार / राज्य सरकार, लोक ध् अधिकारी जो नियमित आधार पर सद्द्र या जिन्होने 4000-100-6000/- के वेतनम और (ख) जिनके पास स्तंभ 8 में विहित शैक्षिक ध्	जाएगा अल्प्रकालिक संविदा भी हैं)/आमेलन क्षेत्र उपक्रमों/ स्वशासी निकायों के ऐसे श पद धारण किए हुए है। गन में 5 वर्ष नियमित सेवा की हैं अर्हता और अनुभव है। सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
के अभ्यर्थियों की देश वयन के किसी प्रक्रग प्र उनके लिए आरक्षित कि अनुभव रखने वाले उ संख्या में उपलब्ध होतं व भर्ती की पद्धति : भर्ते स् प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्व भरे जाने वाले पदों को 11 प्रतिनियुक्ति (जिसके अ आमेलन द्वारा जिसके न यदि विभागीय प्रोन्निं। र 13 विभागीय चयन समिति। र 1. चिकित्सीय अशी	में तब शिथिल की जा सकती है जब पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है वि रेक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित न समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त की सम्भावना नहीं है। तीधे होगी या प्रोन्नित द्वारा या । एतथा विभिन्न पद्धितयों द्वारा प्रतिशतता रेतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)। हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	प्रोन्नित/प्रितिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की जिनसे प्रोन्नित/प्रितिनियुक्ति/आमेलन किया प्र 12 निम्निलिखित से प्रितिनियुक्ति ( जिसके अंतर्गत द्वारा : (क) केन्द्रीय सरकार / राज्य सरकार, लोक ध् अधिकारी जो नियमित आधार पर सद्दुः या जिन्होंने 4000-100-6000/- के वेतनम और (ख) जिनके पास स्तंभ 8 में विहित शैक्षिक अ	जाएगा अल्प्रकालिक संविदा भी हैं)/आमेल क्षेत्र उपक्रमों/ स्वशासी निकायों के ऐसे श पद धारण किए हुए है। गन में 5 वर्ष नियमित सेवा की हैं अर्हता और अनुभव है। सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
के अभ्यर्थियों की देशा वयन के किसी प्रक्रग प्र उनके लिए आरक्षित कि अनुभव रखने वाले उ संख्या में उपलब्ध होतं व भर्ती की पद्धति : भर्त स् प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्व भरे जाने वाले पदों को 11 प्रतिनियुक्ति (जिसके अ आमेलन द्वारा जिसके न विभागीय चयन समिति । 1. चिकित्सीय अशी 2. संबंधित विभाग व	में तब शिथिल की जा सकती है जब पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है वि रेक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित न समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त की सम्भावना नहीं है। तीधे होगी या प्रोन्नित द्वारा या । ए तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा प्रतिशतता रेत्नित अल्पकालिक संविदा भी है)। हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा। समिति है तो उसकी संरचना समिति है तो उसकी संरचना समिति है तो उसकी संरचना	प्रोन्नित/प्रितिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की जिनसे प्रोन्नित/प्रितिनियुक्ति/आमेलन किया प्र 12 निम्निलिखित से प्रितिनियुक्ति ( जिसके अंतर्गत द्वारा : (क) केन्द्रीय सरकार / राज्य सरकार, लोक ध् अधिकारी जो नियमित आधार पर सद्दुः या जिन्होंने 4000-100-6000/- के वेतनम और (ख) जिनके पास स्तंभ 8 में विहित शैक्षिक अ	जाएगा अल्पकालिक संविदा भी हैं)/आमेलन क्षेत्र उपक्रमों/ स्वशासी निकायों के ऐसे श पद धारण किए हुए हैं। गन में 5 वर्ष नियमित सेवा की हैं अर्हता और अनुभव हैं। सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
के अभ्यर्थियों की देशा चयन के किसी प्रक्रग प्र उनके लिए आरक्षित जि अनुभव रखने वाले उ संख्या में उपलब्ध होतं व भर्ती की पद्धित : भर्त स् प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्व भरे जाने वाले पदों को 11 प्रितिनियुक्ति (जिसके अ आमेलन द्वारा जिसके न यदि विभागीय प्रोन्ति। र 13 विभागीय चयन समिति। र 1. चिकित्सीय अशी	में तब शिथिल की जा सकती है जब पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है वि रेक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित न समुदायों के अध्यर्थियों के पर्याप्त की सम्भावना नहीं है।  तीधे होगी या प्रोन्नित द्वारा या ।रा तथा विभिन्न पद्धितयों द्वारा प्रतिशतता  सिमित है तो उसकी संरचना  सिमित है तो उसकी संरचना	प्रोन्नित/प्रितिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की जिनसे प्रोन्नित/प्रितिनियुक्ति/आमेलन किया प्र 12 निम्निलिखित से प्रितिनियुक्ति ( जिसके अंतर्गत द्वारा : (क) केन्द्रीय सरकार / राज्य सरकार, लोक ध् अधिकारी जो नियमित आधार पर सद्दुः या जिन्होंने 4000-100-6000/- के वेतनम और (ख) जिनके पास स्तंभ 8 में विहित शैक्षिक अ	जाएगा अल्पकालिक संविदा भी है)/आमेलन क्षेत्र उपक्रमों/ स्वशासी निकायों के ऐसे श पद धारण किए हुए है। गन में 5 वर्ष नियमित सेवा की है अर्हता और अनुभव है। सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

केन्द्रीय सरकार के अन्य विभाग से

एक अधिकारी - सदस्य

[उपनिदेशक वेक्टर कंट्रोल अनुसंधान संस्थान
(वीसीआरसी), स्वास्थ्य और परिवार कल्याण
मंत्रालय, इंदिरा नगर, प्रांडिचेरी-6]

[फा. सं. ए-12018/18/2001-आर.आर/एम. ई. IV]

14

महा बीर प्रशाद, अवर सचिव

#### New Delhi, the 19th December, 2002

- G. S. R. 14.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Laboratory Technician (Micro-Vascular) in the Jawaharlal Institute of Post Graduate Medical Education and Research, Pondicherry, namely:—
- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Jawaharlal Institute of Post Graduate Medical Education and Research, Pondicherry, Recruitment Rules, 2002.
  - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.
  - 4. Disqualification.—No person—
    - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### **SCHEDULE**

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay
i	2	3	4
Laboratory Technician (Micro-Vascular)	l(one)* 2002 *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 4500-125-7000
Whether Selection Post or Non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct rec	cruits
5	6		7
Not applicable	No	Between 18 to 27 year (Relaxable for Gove accordance with the in Government).	rs. rnment Servants upto 40 years in nstructions and orders of the Central
	• ( •	Note 1: The crucial date for determining the age-limit shall the closing date for receipt of applications from candida India (and not the closing date prescribed for those in A Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nag Tripura, Sikkim, Ladakh, Division of Jammu and Kasl State, Lahaul and Spiti District and Pangi, Sub-Divisi Chamba District of Himachal Pradesh, the Union Territ	

78 THE GAZETTE OF	INDIA: JANUARY II, 20	03/PAUSA 21, 1924	[FART II—SEC. 5(1)]
		ne Andaman and Nic	7 cobar Islands or Union Territory of
		akshadweep).	don't islands of Officer zonitory of
· -	E	mployment Exchange	of recruitment made through the , the crucial date for determining the ast date upto which the Employment ubmit the names.
Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educa- tional qualifications pres- cribed for direct recruits	Period of probation,	Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods
8	9	10	11
Essential:  1. B.Sc. (MLT) degree from a recognised University with one year experience in a Medical Laboratory/Operation Theatre Techniques. Desirable: Experience in a recognised Micro-Vasular Laboratory.	Not applicable	Two years for direct recruits only	By deputation including shot-term contract/absorption failing which by Direct Recruitment
Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates otherwise well qualified.  Note 2: The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of Competent Authority in case of candidates belonging to the Scheduled Caste/Scheduled Tribes if, at any stage of selection the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities processing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.	-		
In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorpto be made	If a Departmental Promotion Commit exists, what is its composition		Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making Recruitment
12	13		14
By deputation including short-term contract/absorption from  A. Officers under Central/State Government/ Public Sector Undertakings/Autonomous bodies holding at alogous posts on regular basis  OR  With five years regular service in posts in the pay scale of F.s. 4000-100-6000  AND  B. Possessing the educational qualification as prescribed in Column No. 8.	Departmental Prome consisting of:  1. Medical Superintend 2. Head of the Departs 3. Deputy Director (A 4. Head of Office 5. An Officer from off Government Depart (Deputy Director Vector (V.C.R.C.) Ministry of Welfare, Indira Nagar,	Not applicable airman ember ember ember ember Centre	

[F. No. A. 12018/18/2001-PR/ME-IV] MAHA BIR PERSHAD, Under Secy.

## कृषि मंत्रालय

#### ( पशुपालन एवं डेयरी विभाग )

#### नई दिल्ली, 30 दिसम्बर, 2002

सा.का.नि. 15.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और समन्वेषी मास्त्रिकी परियोजना (ज्येष्ठ आशुलिपिक) भर्ती नियम, 1977 को उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, कृषि मंत्रालय, पशुपालन एवं डेयरी विभाग के अधीन भारतीय मास्त्रिकी सर्वेक्षण में आशुलिपिक श्रेणी 1 के पद/पर्दों पर भर्ती की पद्मित का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

- 1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय मात्स्यिकी सर्वेक्षण (आशुलिपिक श्रेणी 1) भर्ती नियम, 2002 है।
  - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. **पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उन्त पद** की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों स्रे उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिदिष्ट हैं।
- 3. भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि .— उक्त पद पर भर्ती की पद्धित, आयु सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।
  - 4. निरहंता.—वह व्यक्ति.—
    - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
    - (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

# उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान ही जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से खूट दे सकेगी।

- 5. शिश्चिल करने की शिक्त.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ष या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनभान	चयन अथवा अचयन पद	सीय भरों किए जान वाल व्यक्तियों के लिए जायु-सीमा	सक् र जाड़ गए वर्षा का <del>कश्</del> या अनुह्रेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7 ·
आशुलिपिक श्रेणी 1	1* (2002) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)।	साधारण सिविल सेवा, समूह ''ख'', अराजपत्रित, अनुसचिवीय	5500-175- 9000 ₹.	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेर्सित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं		अर्हताएं वि	बहित आयु उ	जाने वाले व्यक्ति भौर शैक्षिक आ शा में लागू होंगी	हिताएं प्रोन्तत	परिवीक्षा की अवधि
8		-		9		10
				नहीं होता		दो वर्ष

भर्ती की पद्धित: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नित द्वारा विभिन्न पद्धितियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नित/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नित/ प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

11

12

प्रोन्नित जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

#### प्रोनित:

5000—8000 रुपये के वेतनमान में ऐसा आशुलिपिक श्रेणी 2 जिसने उस श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की है।

टिप्पण: जहां ऐसे किनष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नित के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे किनष्ठ व्यक्तियों सिहत, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नित के लिए अपनी परिविक्षा की अविध सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

# प्रतिनियुक्ति:

केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसा अधिकारी:-

- (क) (1) जो मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या
  - (2) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में 5000—8000 रु. के या समतुल्य वेतनमान में उस श्रेणी में नियुक्ति के पश्चात् नियमित आधार पर 3 वर्ष सेवा की है, या
  - (3) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में 4000—6000 रु. या समतुल्य वेतनमान में उस श्रेणी में नियुक्ति के पश्चात् नियमित आधार पर 10 वर्ष नियमित सेवा की है, और
- (ख) जिनकी आशुलिपि (अंग्रेजी) में 100 शब्द प्रति मिनट की गति है।

(पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नित की सीधी पंकित में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नित द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।)

प्रतिनियुक्ति की अविध, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अविध है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक न हो।

यदि विभागीय प्रोन्न ते समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा		
13		14	
समूह ''ख'' विभाषीय प्रोन्ति समिति :—		लागू नहीं होता	
1. महानिदेशक, भ रतीय मात्स्यिकी सर्वेक्षण	—अध्यक्ष		
2. उप सचिव/अव सचिव,			
कृपि मंत्रालय पशुपालन और डेयरी विभाग	सदस्य		
<ol> <li>उप महानिदेशव (मार्तिस्यकी)/जोनल निदेशक</li> </ol>			
भारतीय मारिस्ट की सर्वेक्षण	—सदस्य		
<ol> <li>उप महानिदेशवः (इंजीनियरी),</li> </ol>			
् भारतीय मात्स्यिकी सर्वेक्षण, मुम्बई	सदस्य		
<ol> <li>ज्येष्ठ वैज्ञानिक केन्द्रीय समुद्री मात्स्यिकी अनुसंधान</li> </ol>			
संस्थान, मुम्बई	—सदस्य		

#### MINISTRY OF AGRICULTURE

#### (Department of Animal Husbandry and Dairying)

New Delhi, the 30th December, 2002

- G.S.R. 15.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Exploratory Fisheries Project (Senior Stenographer) Recruitment Rules, 1977, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Stenographer Grade I in the Fishery Survey of India under the Ministry of Agriculture, Department of Animal Husbandry and Dairying namely:—
- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Fishery Survey of India (Stenographer Grade I) Recruitment Rules, 2002.
  - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said schedule.
  - 4. Disqualification. No person,—
    - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax, any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxations of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Serviceman, Other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

			SCI	HEDULE			
Name of post	Number of posts	Classific	ation	Scale of pay (Rs.)	Whether se tion by mer selection-co sentority or selection po	it or recruits im- non-	
1	2	3		4	5	6	
Stenographer One* Grade-I (2002) *Subject to variation dependent on workload:		General Civil Service, Group 'B' Non-Gazetted Ministerial		Rs. 5500- 175-9000	Selection	Not applicable	
Whether benefit of added years of service admissib under rule 30 of the Central Civi Services Pension Rules, 1972	of other qualification of the required for of the recruits in the second of the second	required for direct prescribed		e and qualifications or direct recruits n the case of	Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruit- ment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	
7	8			9	10	11 .	
Not applicable	Not applicab	le	Not applicable		Two years	Promotion failing which by deputation	

In case of recruitment by promotion/deputation/ absorption grades from which promotion/ deputation/absorption to be made

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment

12

13

14

#### Promotion:

Stenographer grade II in the scale of Rs. 5000— 8000 with three years' regular service in the grade.

Note:-

Where juniors who have completed their qualifying service are being considered for promotion their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying service by more than half of such qualifying service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying service. Deputation:

Officers under the Central Government:

(a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre/department;

OR

(ii) with three years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 5000-8000 or equivalent in the parent cadre/department;

OR

(iii) with ten years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 4000-6000 or equivalent in the parent cadre/department;

#### AND

(b) Possessing speed of hundered words per minute in the steno graphy (English).

The departmental officers in the feeder category. Who are in the cirect line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation.

Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another Ex-cadie post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt cf applications.

#### Group 'B' Departmental Promotion Committee

Not applicable

1. Director General,

Fishery Survey of India

—Chairman 2. Deputy Secretary/Under Secretary, Ministry of

Agriculture, Department of Animal Husbandry and

Dairying 3. Deputy Director General

(Fisheries)/Zonal Director, Fishery Survey of India -Member -

4. Deputy Director General (Engineering)/Fishery

Survey of India, Mumbai —Member 5. Senior Scientist Central

Marine Fisheries Research Institute, Mumbai

-Member

-Member

# नई दिल्ली, 30 दिसम्बर, 2002

सा.का.नि. 16.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए समन्वेषी मास्स्यकी परियोचना और उसके आस्थान वर्ग 3 पद भर्ती नियम, 1977, जिनका संबंध कनिष्ठ नाविक-सह-ग्रीजर के पदों से हैं, को अधिकान्त करते हुए कृषि मंत्रालय, पशुपालन और डेयरी विभाग के अधीन भारतीय मछली उद्योग सर्वेक्षण में कनिष्ठ नाविक/कनिष्ठ नाविक-सह-ग्रीजर के पद पर भर्ती की पद्धित का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय मछली उद्योग सर्वेक्षण और उसके आस्थान (वर्ग 4 पद)ग्रीजर

श्रेणी 🛘 भर्ती (संशोधन) नियम, 2002 है।.

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.**—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिदिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि .— उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें

वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहंता. — वह व्यक्ति, —

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय बिधि के अधीन अनुन्नेय हैं और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शिवत. — जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. ट्यावृति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण,आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, अन्य फ्छिड़े वर्गों और अन्य क्रियेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

			•	अनुसूची	·	
पद का ना <b>म</b>	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	योग्यता के आधार पर चयन या चयन- सह-ण्येष्ठता के आधार पर अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
1	2	3 :	4	5	6	7
ग्रीजर श्रेणी II	13* (2002) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह ''ग'' अननुसचिवीय	2750-70- 3800-75- 4400 रु.	लागू नहीं होता	नहीं	28 वर्ष
	ν	,				
	हए जाने वाले व्यवि त शैक्षिक और अन्य	य अर्हताएं वे	त लिए विहित	जाने वाले व्यक्तियों जायु और शैक्षिक ों की दशा में लागू ह	अर्हताएं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
	8	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·		9		10
सेकेण्डरी स्ट अनुभव :	हूल प्रमाणपत्र गन में ग्रीजर के रूप	में एक वर्ष		नहीं		सीधे भर्ती किए गए व्यक्तिय के लिए दो वर्ष

भर्ती की पद्धित : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नित द्वारा या प्र प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धितयों द्वारा प्र भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा-भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/ प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा				
1	10	12	-,-	•	
कक्ष प्रशिक्षणार्थी, अन्य संस्थानों द्वारा प्रायोजित कार्ड	<b>ग्रोन्नति :</b> रेसे नेट मेण्डर जिस् नेयमित सेवा की है	ने 2650—4000 रुपए के ।	त्र <del>वेत</del> नमान में उस श्रेणी	में दो वर्ष	
2. 50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।					
	,		T		
यदि विभागीय प्रोन्निति समिति है, तो उसकी संरचना		भर्ती करने में किन परिनि से परामर्श किया जाएगा		वा आयोग	
13	· ·		14		
समूह ''ग'' विभागीय प्रोन्तित समिति :—		लागु न	नहीं होता		
1. महानिदेशक, भारतीय मछली उद्योग सर्वेक्षण, मुम्बई	अध्यक्ष	•			
2. उप महानिदेशक, (एफ वाई)/आंचलिक निदेशक,	1	•	•		
भारतीय मछली उद्याग सर्वेक्षण, मुम्बई	— <b>सदस्य</b>		•		
3. उप महानिदेशक ('रंजी.),		10 W W V	to the second of the second o		
भारतीय मछली उधोग सर्वेक्षण, मुम्बई	—सदस्य		, 4		
<ol> <li>ग्येष्ठ प्रशासनिकं अधिकारी,</li> </ol>	_	4.5	,		
भारतीय मछली उग्रोग सर्वेक्षण, मुम्बई	—संदस्य		والمنبع وأملوها المالا		
<ol> <li>ज्येष्ठ वैज्ञानिक, केन्द्रीय समुद्री मत्स्य अनुसंधान संस्थान, मुम्बः</li> </ol>	₹,				
अनुसंधान केन्द्र, मुम्बई	सदस्य				

[फा. सं. 2-11/99-एफ वाई (प्रशा.)] रमन कुमार मेहता, अवर सचिव

#### New Delhi, the 30th December, 2002

- G.S.R. 16.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Exploratory Pisheries Projects and its base Class III posts Recruitment Rules, 1977 so far as they relate to the posts of Junior Deckhand/Junior Deckhand-cum-Greaser, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment of Junior Deckhand/Junior Deckhand-cum-Greaser in the Fishery Survey of India under the Ministry of Agriculture, Depar ment of Animal Husbandry and Dairying namely:—
- l. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Fishery Survey of India and its Bases (Class IV post) Greaser Grade II Recruitment (Amendment) Rules, 2002.
  - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said Posts shall be as specified in columns 5 to 14 of the said the schedule.
  - 4. Disqualification.— No person,—
    - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
    - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax, any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxations of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen, Other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the order issued by the Central Government from time to time in this regard.

### **SCHEDULE**

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether set tion post of non-selection post	or recruits
1	2	3	4	5	6
Greaser Grade-II	13* (2002) *Subject to variation .dependent on work load.	General Centra Service, Group 'C' Non-Minister	3800-75-4400 °C		able 28 years
Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services, (Pension Rules, 1972	of other qualification of the required for the recruitment of the recr	cations educati direct prescrib	er age and onal qualifications ped for direct recruits ply in the case of ees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods
- 7	8	10	9	10	11
No	Secondary S Certificate. Experience 1 year exper a Greaser in Vessel.	: ience as	No	2 years for direct recruits	(1) 50% by posting Engine room trainees sponsored by Central Institute of Fisheries Nautical and Engineering Training, card Engine room trainees sponsored by other institutes.  (2) 50% by direct recruitment
absorption grad	itment by promotic es from which pro rption to be made	on/deputation/ motion/	If a Departmental Committee exists composition		Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
	12		13		14
	he scale of Rs. 265 gular service in the		Group 'C' Depa Committee:  1. Director Gener Fishery Survey Mumbai  2. Deputy Directo (Fy.)/Zonal Dir Fishery Survey Mumbai  3. Deputy Directo (Engg.), Fisher India, Mumbai	r of India, —Ch or General rector, r of India —Mo or General ry Survey of	ion Not applicable.  nairman  ember

4. Senior Administrative
Officer, Fishery Survey
of India, Mumbai —Member
5. Senior Scientist, Central
Marine Fisheries Research
Institute, Mumbai
Research Centre, Mumbai —Member

[F. No. 2-11/99-Fy. (Admn.)] R. K. MEHTA, Under Secy.

//

नई दिल्ली, 30 दिसम्बर, 2002

सा.का.नि. 17.—राष्ट्रपित, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और गहरे समुद्र और तटीय मतस्य केन्द्र (वर्ग 3 और वर्ग 4 पदों में भर्ती) नियम, 1988 को जहां तक उनका संबंध ज्येष्ठ नाविक/ज्येष्ठ नाविक-सह-ग्रीजर के पद से हैं, अधिक्रान्त करते हुए वृग्पि मंत्रालय, पशुपालन एवं डेयरी विभाग के अधीन भारतीय मछली उद्योग सर्वेक्षण में ज्येष्ठ नाविक/ज्येष्ठ नाविक-सह-ग्रीजर के पद पर भर्ती की पद्भित का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात :—

- 1. संक्षिपानाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय मछली उद्योग सर्वेक्षण और उसके आस्थान (वर्ग 3 पद)ग्रीजर श्रेणी 1 भर्ती (संशोधन) नियम, 2002 है।
  - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के न्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिदिष्ट हैं।
- 3. भर्ती वरी पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि .— उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनु भूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।
  - 4. निरर्हता. वह व्यक्ति.
    - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है, या
- (ख) जिसने अपने पित या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार <mark>को लागू स्वीय विधि</mark> के अधीन अनुज्ञेय हैं और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम **के प्रवर्तन** से छूट दे सकेगी।

- 5. शिथिन करने की शक्ति .— जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 6. व्यावृति .— इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

	•			अनुसूची		
पद का नाम	पदों व्ही संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	योग्यता के आधार पर चयन या चयन- सह-ज्येष्ठता के आधार पर अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय हैं या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
1	2	3	4	5	6.	7
ग्रीजर श्रेणी 1	12* (2002) *कार भार के आधाः पर	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह ''ग'' (अराजपत्रित) अननुसचिधीय	3200-85- 4900 ₹.	चयन-सह-ज्येष्ठता	नहीं	28 वर्ष
	परिवर न किया जा सकता है।					

[ Hit II — Give 2(1)]	नारत का राजपत्र : जनपरा 11, 2003/पाप 21, 1724	
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नैहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
8	9	10
सेकेण्डरी स्कूल प्रमाणपत्र अनुभव : मत्स्य जलयान में ग्रीजर के रूप में एक वर्ष का अनुभव।	नहीं	सीधे भर्ती के लिए दो वर्ष

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नित द्वारा या प्रति- नियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/ प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा				
11		12			
50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी` भर्ती द्वारा। 50 प्रतिशत सीधी भर्नी द्वारा।	प्रोन्तिः ऐसा ग्रीजरे श्रेणी II	जिसने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है।			
यदि विभागीय प्रोन्नित समिति है, तो उसकी संरचना	8	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा			
13		14			
समूह ''ग'' विभागीय प्रोन्नित समिति :—	•	लागू नहीं होता			
<ol> <li>महानिदेशक, भारतीय मछली उद्योग सर्वेक्षण, मुम्बई</li> <li>उप महानिदेशक, (एफ वाई)/आंचलिक निदेशक, भारतीय मछली उद्योग सर्वेक्षण, मुम्बई</li> </ol>	—अध्यक्ष —सदस्य				
<ol> <li>उप महानिदेशक (इंजी.),</li> <li>भारतीय मछली उद्योग सर्वेक्षण, मुम्बई</li> </ol>	—सदस्य				
<ol> <li>ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी,</li> <li>भारतीय मछली उद्योग सर्वेक्षण, मुम्बई</li> </ol>	—सदस्य				
<ol> <li>चेप्ठ वैज्ञानिक केन्द्रीय समुद्री मत्स्य अनुसंधान संस्थान, मुम् अनुसंधान केन्द्र, मुम्बई</li> </ol>	बई, —सदस्य				

[फा. सं. 2-11/99-एफ वाई (प्रहा.)] रमन कुमार मेहता, अवर सन्त्रिय

# New Delhi, the 30th December, 2002

G.S.R. 17.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Deep Sea and Offshore Fishing Stations (Recruitment to Class III and Class IV posts) Rules, 1988, in so far as they relates to the post of Senior Deckhand/Senior Deckhand-cum-Greaser, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Deckhand/Senior Deckhand-cum-Greaser in the Fishery Survey of India, under the Ministry of Agriculture, Department of Animal Husbandry and Dairying namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Fishery Survey of India and its foreast (Class III post) Greaser Grade I Recruitment (Amendment) Rules, 2002.

- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matter; relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 14 of the said schedule.
  - 4. Disqualification.—No person,—
  - (a) w to has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to any of the said posts:

Provide I that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax, any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxations of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen, and Other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### **SCHEDULE**

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selec- tion post or non-selection post	Age limit for direct recruits	
1	2	3	4	5.	6	
Greaser Grade-I	12* (2002) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group 'C' (Non-Gazetted) Non-Ministerial,	Rs. 3200-85- 4900	Selection-cum- seniority	28 years	

Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 oci the Central Civil Services Pensior Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruitment	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in vacancies case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruit- ment or promotion or by deputation/absorption and percentage of the to be filled by various methods	
7	8	9	10	11	
No	Secondary School Certificate. Experience: I year experience as a Greaser on Fishing Vessel	No	2 years for direct recruits	50% by promotion failing which by Direct Recruitment, 50% by Direct Recruitment.	

In case of recruitment by promotion/deputation/ absorption grades from which promotion/ deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
12	13	14
Promotion: Greaser Grade II with 3 years regular service in the grade.	Group 'C' Departmental Promotion Committee  1. Director General, Fishery Survey of India, Mumbai — Chain 2. Deputy Director General (Fy.)/Zonal Director, Fishery Survey of India Mumbai — Men 3. Deputy Director General (Engg.), Fishery Survey of India, Mumbai — Men 4. Senior Administrative Officer, Fishery Survey of India, Mumbai — Men 5. Senior Scientist, Central Marine Fisheries Research Institute, Mumbai, Research Centre, Mumbai — Men	irman nber nber

[F. No. 2-11/99-Fy. (Admn.)] R. K. MEHTA, Under Secy.

# नई दिल्ली, 30 दिसम्बर, 2002

सा.का.नि. 18.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए समन्वेषी मात्स्यकी परियोजना और उसके आस्थान वर्ग 3 पद भर्ती नियम, 1977, जिनका संबंध किनष्ठ नाविक/किनष्ठ नाविक-सह-ग्रीजर के पदों से है, को अधिक्रांत करते हुए कृषि मंत्रालय पशु पालन और डेरी विभाग के अधीन भारतीय मछली उद्योग सर्वेक्षण में किनष्ठ नाविक/किनष्ठ नाविक-सह-ग्रीजर के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

- 1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय मछली उद्योग सर्वेक्षण और उसके आस्थान (वर्ग 4 पद) कनिष्ठ नाविक भर्ती (संशोधन) नियम, 2002 है।
  - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।
- 3. भर्ती <mark>की पद्धति, आयु-सीमा और **अइंत्हएं आदि**.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अ**हंताएं और उनसे संबंधित अन्य बार्ते** वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।</mark>
  - 4. निरर्हता.-वह व्यक्ति-
    - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
    - (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुजेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 5. शिथिल करने की शिक्त.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 6. व्यावृत्ति.— इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

			अनुसूर	वी		•
पद का नाम	पर्दो की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	योग्यता के आधार पर चयन या सह- ज्येष्ठता के अधार पर अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 197 के नियम 30 के अध अनुज्ञेय है या नहीं	2
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
कनिष्ठ नाविक	47 * (2002) *हर्गर्यभार के आधार पर पिखर्तन किया जा सरहता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह ''ग'', अननुसचिवीय	रु० 2750-70- 3800-75-4400 र	चयन-सह-ज्येष्टता ह.	नहीं	28 वर्ष
सीधे भर्ती किए उ के लिए अपेक्षित अर्हताएं		य के लिए विहित	जाने वाले व्यक्तियों आयु और शैक्षिक व्यक्तियों की दशा । नहीं	परिवीक्षा की अव यदि कोई हो।	होगी या प्रोन्न नियुक्ति/आमे	ति : भर्ती सीधे ति द्वारा या प्रति- तेलन द्वारा तथा तयों द्वारा भरे जाने । प्रतिशतता
(8)		(9)	)	(10)	(	11)
सैकेण्डरी स्कूल । अनुभव : मत्स्य के रूप में एक व	जलयान में नावि	न <b>हीं</b> क		सीधे भर्ती किए र व्यक्तियों के लिए वर्ष प्रोन्नत किए गए व्यक्तियों के लिए दो वर्ष	दो संक्रियाकारों प्रशिक्षणार्थिय 2: 50 प्रतिश	त केन्द्रीय संस्थान मत्स्य द्वारा प्रायोजित करते हुए ों की तैनाती। त प्रोन्नति जिसके न हो धी भर्ती द्वारा।
प्रोन्नति/प्रतिनिर्यु में वे श्रेणियां जिन किया जाएगा।			यदि विभागीय प्रो संरचना	न्नित समिति है तो उस	ि • • •	र्ती करने में किन परि- श्वतियों में संघ लोक सेवा तयोग से परामर्श किया त्राएगा
(12)			(13)			(14)
प्रोन्नित: ऐसे ने 70-4000 रु. के वर्ष सेवा की है।		2650-65-3500- । श्रेणी में दो	<ol> <li>महानिदेशक, मुम्बई</li> <li>उप महानिदेः भारतीय मछली</li> <li>उप महानिदेः सर्वेक्षण, मुम्बई</li> <li>ज्येष्ठ प्रशासी सर्वेक्षण, मुम्बई</li> <li>ज्येष्ठ वैज्ञानि</li> </ol>		ग सर्वेक्षण,	न्लागू नहीं होता -अध्यक्ष -सदस्य -सदस्य -सदस्य
	<u></u>			त्स्य अनुसंधान संस्थान		-सदस्य 1/00/गण्ड वार्ड ( प्रशासन

[फा॰ सं॰ 2-11/99/एंफ वाई (प्रशासन)] रमन कुमार मेहता, अवर सचिव

#### New Delhi, the 30th December, 2002

- G.S.R. 18.— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Exploratory Fisheries Projects and its base Class III posts Recruitment Rules, 1977 in so far as they relate to the posts of Junior Deckhand/Junior Deckhand-cum-Greaser, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment of Junior Deckhand/Junior Deckhand-cum-Greaser in Fishery Survey of India under the Ministry of Agriculture, Department of Animal Husbandry and Dairying namely:—
- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Fishery Survey of India and its bases (Class IV post) Junior Deckhand recruitment (Amendment) Rules, 2002.
  - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.
  - 4. Disqualification .- No person, --
    - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
    - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-service man, Other Backward Classes and Other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification`	Scale of pay	Wehether selection post or non- selection po		Whether benefits of added years of service admissble under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
1	2	3	- 4	5	6	7
Junior Deckhand	47* (2002) *Subject to variation dependant on work-load.	General Central Service Group 'C' Non- Ministerial.	Rs.2750-70- 3800-75-4400/-	Selection -cum- Seniority.	28 years	No
Educational and c qualifications req for direct recruitm	nired qual cents dire	ether age and edu lifications prescrii ct recruits will app e of promotees	bed for if any	of Probation	Method of recruit direct recruitment or by deputation percentage of the filled by various	nt or promotion n/absorption and e vacancies to be
8		9	10	, y <u>u</u> *****	11	
Secondary School Certificate. Experience:— 1 year experience as Deckhand on Fishing Vessel.		No -		r ruitments. r promotees	Institute of Fis	sored by Central sheries Operatives. In failing which by

In case of recruitment by promotion/deputation/ absorption grades from which promotion/ deputation/absorption to be made

Committee exists what is its composition

If a Departmental Promotion Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

12

13

Not applicable

14

#### PROMOTION:

Netmenders in the scale of Rs. 2650-65-3500-70-4000/with 2 years service in the grade.

#### Group 'C' Departmental **Promotion Committee:**

- I. Director General, Fishery Survey of India, Mumbai — Chairman
- 2. Deputy Director General (FY.)/ Zonal Director, Fishery Survey of India, Mumbai
- 3. Deputy Director General (Engg.)/ Fishery Survey of India, Mumbai
- -Member 4. Senior Administrative Officer,
- Fishery Survey of India, Mumbai Member Senior Scientists, Central Marine Fisheries Research Institute, Mumbai, Research Centre, Mumbai

-Member.

[F. No. 2-11/99-Fy. (Admn.)] R. K. MEHTA, Under Secv.

### नई दिल्ली, 30 दिसम्बर, 2002

सा.का.नि. 19.--राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और गहरे समुद्र और तटीय मत्स्य केन्द्र ( वर्ग 3 और वर्ग 4 पदों में भर्ती ) नियम, 1988 को जहां तक उनका संबंध ज्येष्ठ नाविक/ज्येष्ठ नाविक-सह-ग्रीजर के पदों से है, अधिक्रांत करते हुए कृपि मंत्रालन, पशु पालन और डेयरी विभाग के अधीन भारतीय मछली उद्योग सर्वेक्षण में ज्येष्ठ नाविक/ज्येष्ठ नाविक-सह-ग्रीजर के पद पर भर्ती की पद्धति क विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात :--

- संक्षिप्त नाम और प्रारंभ:—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय मछली उद्योग सर्वेक्षण और उसके आस्थान (वर्ग 3) पद) ज्यंष्ठ नाविक भ र्री (संशोधन) नियम, 2002 है।
  - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान: उक्त पद की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।
- 3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वं होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।
  - 4. निरर्हता:- वह व्यक्ति-
    - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
    - (ख़) जिन्ने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागु स्वीय विधि के अधीन अनुज़य हैं और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति <mark>को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।</mark>

- शिथित करने की शिक्त : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबर, करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 6. व्यार्वा त :— इन नियमों की कोई बातु, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतवूर्व सैनिकों और अन्य

पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

# अनुसूची

पदकानाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान 	योग्यता के आधार पर चयन या चयन- सह-ज्येष्ठता के आधार पर अथवां अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 197 के नियम 30 के अध अनुज्ञेय है या नहीं	2
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
ज्येण्ठ नाविक	63* (2002) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समृह ''ग'', अराजपत्रित अननुसचिवीय	₹∘ 3200-85- 4900	चयन-सह-ज्येष्ठ्ता	नहीं	28 বর্ঘ
•	जाने वाले व्यक्ति त शैक्षिक और अ	न्य के लिए विहित	र जाने वाले व्यक्तियों त आयु और शैक्षिक त व्यक्तियों की दशा या नहीं	परिवीक्षा की अव यदि कोई हो।	होगी या प्रोन नियुक्ति/आ विभिन्न पद्ध	द्वति : भर्ती सीधे नति द्वारा या प्रति- मेलन द्वारा तथा तियों द्वारा भरे जाने जी प्रतिशतता
(8)		(9)		(10)	(	(11)
	प्रमाण-पत्र । जलयान में नावि वर्ष का अनुभव।	लागू नहीं नक	होता	सीधे भर्ती किए वाले व्यक्तियों बे लिए दो वर्ष	त सकने पर र्स 40 प्रतिशत	प्रोन्नित द्वारा, जिसके न हो ोधी भर्ती द्वारा। सीधी भर्ती द्वारा। आमेलन द्वारा।
प्रोन्नित/प्रतिनिय् में वे श्रेणियां जि किया जाएगा।	पुक्ति/आमेलन <b>द्वा</b> नसे प्रोन्नति/प्रति	रा भर्ती की दशा नेयुक्ति/आमेलन	यदि विभागीय प्र संरचना	ग्रेन्नित समिति है, तो उ	f	भर्ती करने में किन परि- स्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
. (12)			(13)		<u> </u>	(14)
प्रोन्नि: ऐसे श्रेणी में तीन वर्ष	कनिष्ठ नाविक र्प र्प नियमित सेवा व प्ठ नाविक-सह-व	ही है।	समूह 'ग' विभ 1. महानिदेशक मुम्बई 2. उप महानिव भारतीय मछली 3. उप महानिव भारतीय मछली 4. ज्येष्ठ प्रशा	उद्योग सर्वेक्षण, मुम्बः सनिक अधिकारी, भार सर्वेक्षण, मुम्बई	ाग सर्वेक्षण, — अध्यक्ष चिलक निदेशक, - सदस्य - सदस्य	लागू नहीं होता
		_		निक, मत्स्य अनुसंधान संस्था ग्रान केन्द्र, मुम्बई	—सदस्य	।1/99-एफ वाई (प्रशासन

[फा॰ सं॰ 2-11/<del>99</del>-एफ वाई (प्रशासन)]

रमन कुमार मेहता, अवर सचिव

#### New Delhi, the 30th December, 2002

- G.S.R. 19.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Deep Sea and Offshore Fishing Stations (Recruitment to Class III and Class IV posts) Rules, 1988 in so far as they relates to the post of Senior Deckhand/Senior Deckhand-cum-Greaser, the President hereby makes the following rules regulating the me hod of recruitment to the post of Senior Deckhand/Senior Deckhand-cum-Greaser in the Fishery Survey of India, under the Ministry of Agriculture, Department of Animal Husbandry and Dairying namely:—
- 1 Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Fishery Survey of India and its Base (Class III post) senior Deckhand Recruitment (Amendment) Rules, 2002.
  - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.
  - 4. Disqualification .-- No person,---
    - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to any of the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Savin z.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Schedule Tribes, Ex-serviceman, Other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE Whether benefits Name of post Number Classification Scale of pay Wehether Age limit for direct of added years of Selection of post service admissible post or nonrecruits selection post under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972. 5 7 1 2 3 4 6 63\* Scnior General Central Rs.3200-85-Selection 28 years No Deckhand (2002)4900 Service -cum-\*Subject to Group 'C' Seniority. (Non-Gazetted) variation dependant Non-Ministerial. on workload. Period of Probation Method of recruitment whether Educational and other Whether age and educational by direct recruitment or proqualifications required qualifications prescribed for if any for direct recruitment. direct recruits will apply in motion or by deputation/absorption and percentage of the case of promotees. vacancies to be filled by various methods. 50% by promotion, failing Secondary School Not applicable 2 years for which by Direct Recruitment Certificate. direct recruitments. 40% by Direct Recruitment Experience:-10% by absorption. I year experience as a Deckhand in a patrigi garagimin i Fishing Vessel

In case of recruitment by promotion/deputation/ absorption grade from which promotion/ deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Com- mission is to be consulted making recruitment
12	. 13	14
Promotion: Junior Deckhand with 3 years regular service in the grade. Absorption: Senior Deckhand- cum-Cook.	<ol> <li>Deputy Director General (FY.)/ Zonal Director, Fishery Survey of India, Mumbai</li> <li>Deputy Director General (Engg. Fishery Survey of India, Mumbai</li> <li>Senior Administrative Officer, Fishery Survey of India,</li> </ol>	-Member

[F. No. 2-11/99-Fy. (Admn.)] R. K. MEHTA, Under Secy.

## नई दिल्ली, 30 दिसम्बर, 2002

Research Centre, Mumbai -- Member.

सा.का.नि. 20.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और गहरा समुद्र और अपतट मारित्यकी स्टेशन (भर्ती वर्ग 3 और वर्ग 4) पद नियम, 1959 को जहां तक उनका संबंध प्रयोगशाला अनुचर से संबंधित है को उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, कृषि मंत्रालय, पशु पालन एवं डेयरी विभाग के भारतीय मारित्यकी सर्वेक्षण मुम्बई में समूह घ के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

- 1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.---(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय मारिस्यकी सर्वेक्षण प्रयोगशाला अनुचर (समूह घ पद) भर्ती नियम, 2002 है।
  - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत होंगे।
- 2. यद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।
- 3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अहंताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।
  - 4. निरहेतां.--वह व्यक्ति--
    - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
- (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्दीय विवि के अधीन अनुद्रेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से खूट दे सकेगी।

- 5. शिक्षिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बावत, आदेश द्वारा शिक्षिल कर सकेगी।
- 6. व्यावृत्ति.— इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रिवायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतवपूर्व सैनिकों पिछड़े बगौं और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

# अनुसूची

पद का नाम	परों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अधयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु- सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
प्रयोगशाला अनुचर	*1 (2002) *व्हार्यभार के अधार पर पांत्वर्तन विया जा सक्ता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह ''घ'', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	रु० 2650-65- 3300-70- 4000/- रुपए	चयम-सह-ज्येष्टता	नहीं	28 वर्ष से कम सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक की जा सकती है। टिप्पण:— आयु-सीम अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यधियों से आवेदः प्राप्त करने के लिए नियल् को गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम मं घालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर नागालैंड, त्रिपुग, सिक्किम जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल औ स्पीति जिले तथा चम्ब जिले के पांगी उपखंड अंडमान और निकोबा
	v e ·				· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	द्वीप या लक्षद्वीप वे अध्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो।	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	
(8)	(9)	(10)	(11)	
मिडिल स्कूल उत्ताम का ही स्थानीय भाषाओं में नाक्षरतः और अंग्रेज़ी में कार्य करने कः ज्ञान और प्रयोगशाला कार्य का अनुभव।	आयु : नहीं अर्हता : हां	केवल सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष ।	50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा। 50 प्रतिशत सीथी भर्ती द्वारा।	

यदि विभागीय प्रोन्तित समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा	
. (13)		(14)
समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति : जिसमें निम्नलिखित होंगे :—		लागू नहीं होता।
<ol> <li>महानिदेशक, भारतीय मात्स्यिकी सर्वेक्षण</li> </ol>	—अध्यक्ष	
<ol> <li>उप महानिदेशक (मारिस्यकी)/जोनल निदेशक, भारतीय मारिस्यकी सर्वेक्षण</li> <li>उप महानिदेशक (इंजीनियरी)</li> </ol>	—सदस्य	
भारतीय मास्त्यिकी सर्वेक्षण, मुम्बई 4. ण्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी भारतीय	—सदस्य	
		÷. 10
	(13)  समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नित समिति: जिसमें निम्नलिखित होंगे:—  1. महानिदेशक, भारतीय मात्स्यिकी सर्वेक्षण  2. उप महानिदेशक (मात्स्यिकी)/जोनल निदेशक, भारतीय मात्स्यिकी सर्वेक्षण  3. उप महानिदेशक (इंजीनियरी) भारतीय मात्स्यिकी सर्वेक्षण, मुम्बई  4. ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी भारतीय मात्स्यिकी सर्वेक्षण, मुम्बई  5. ज्येष्ठ वैज्ञानिक,	(13)  समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नित समिति: जिसमें निप्निलिखित होंगे:—  1. महानिदेशक, भारतीय मात्स्यिकी सर्वेक्षण —अध्यक्ष  2. उप महानिदेशक (मात्स्यिकी)/जोनल निदेशक, भारतीय मात्स्यिकी सर्वेक्षण —सदस्य  3. उप महानिदेशक (इंजीनियरी) भारतीय मात्स्यिकी सर्वेक्षण, मुम्बई —सदस्य  4. ण्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी भारतीय मात्स्यिकी सर्वेक्षण, मुम्बई —सदस्य  5. ण्येष्ठ वैज्ञानिक, केन्द्रीय समुद्री मात्स्यिकी अनुसंधान संस्थान,

[फा॰ सं॰ 2-52/99-मा. (प्रशा.)]

रमन कुमार मेहता, अवर सचिव

#### New Delhi, the 30th December, 2002

- G.S.R. 20.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Deep Sea and Offshore Fishing Stations (Recruitment to Class III and Class IV Posts) Rules, 1959 in so far as they relate to the posts of Laboratory Attendent, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to certain Group 'D' posts in the Ministry of Agriculture, Department of Animal Husbandry and Dairying in the Fishery Survey of India, Mumbai, namely:—
- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Fishery Survey of India Laboratory Attendent (Group 'D' Post) Recruitment Rules, 2002.
  - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit and qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matter relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.
  - 4. Disqualification.—No person,—
  - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to any of the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and that there are grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-serviceman, Other Backward Classes and Other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

			SCHEI	<b>VILE</b>		
Name of post	N imber of posts	Classification	Scale of pay	Wehether selection-cum- seniority or selection by merit or non- selection post	Whether ben of added yea service admi under rule 30 the Central Ci Services (Per Rules, 1972	rs of for direct ssble recruits of ivil
1	2	3	4	5	6	7
Laboratory Attendent	(2002) *Subject to væriation dependant on work- lond.	General Central Services Group 'D' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs.2650-65- 3300-70- 4000/-	Selection -cum- Seniority	No	Below 28 years (relaxable upto 40 years in case of Government Servants). The cruci date for determining the age limit will be i each case be the las date for receipts of application from the candidates in India (other than Andama and Nicobar Islands
						and Lakshadweep). In respect of posts, the appointment which are made
					*	through employment exchange, the crucia date for determining the age limit will be each case be the last
						date upto which the employment ex- changes are asked submit the names.
					*	
Educational an qualifications r for direct recru	equired q	Vhether age and e ualifications preso irect recruits will a he case of promot	cribed for apply in	Period of Probation if any	by direct recommotion or by	•
8		9		10	11	
Middle School with literacy in languages and knowledge in E	local working	Age—No Qualification—Y	és	Two yesrs for direct recruits only		promotion rect recruitment

In case of recruitment by promotion/dep absorption grades from which promotion deputation/transfer to be made.	n/ Committe composit	tmental Promotion ce exists what is its lion	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
12		13	14
Peon with three years regular service in the grade.	Group 'D' Promotion Consisting		Not applicable
*	Survey o	,	-Chairman
Y. "	Zonal D	Director General (FY.) birector, Survey of India,	age Arma (1945) - America (1955) America (1955) - America (1955) America (1955) - America (1955)
	Mumbai 3. Deputy	i. Director General (Eng	-Member g.)
2 of 10 to 1	Mumbai	'	-Member
		Administrative Officer, Survey of India,	-Member
	5. Senior S Central Institute		arch

[F. No. 2-52/99-Fy. (Admn.)] R.K. MEHTA, Under Secy.

#### नई दिल्ली, 30 दिसम्बर, 2002

सा.का.नि. 21.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारतीय मारिस्यकी सर्वेक्षण (हिन्दी अनुवादक) भर्ती नियम, 1986 को उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, कृषि मंत्रालय, पशुपालन एवं डेयरी विभाग के अधीन भारतीय मात्स्यिकी सर्वेक्षण में हिन्दी अनुवादक के पद पर भर्ती की पद्धित का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

- 1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय मात्स्यिकी सर्वेक्षण कनिष्ठ हिन्दी अनुवादक भर्ती नियम, 2002 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान -- उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपायद्व अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विर्निदिष्ट हैं।
- 3. भर्ती की पद्धति, आय्-सीमा, और अन्य अर्हताएं आदि .— उन्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।
  - 4. निरहेता.—वह व्यक्ति,—
    - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है, या
    - (ख) जिसने अपने प्रति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुडेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 5. शिथिल करने की शक्ति. जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शियल कर सकेगी।
- 6. व्यावृति .— इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण,आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, विनवा केन्द्रीय सरकार हार इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रकर्ण के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

				अनुसूची		
पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा अनुन्नेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6	. 7
कनिष्ठ हिन्दी अनुवादक	7* (20)2) *(वार्यभार के आधार पर पर्स्थान किया जा सकता है)	सा.के.से. समूह''ग'', अराजपत्रित, अनुसचिवीय	5000-150- 8000 ₹.	- लागू नहीं होता	नहीं	28 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय- समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिलनीय)। टिप्पण:— आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंति तारीख होगी। (न कि वह अंति तारीख जो असम, मेघालय अरूणाचल प्रदेश, मिज़ोरम, मणिपु नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम जम्मू-कश्मीर राज्य के लहाख खंड हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पी जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखं अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षदी
	र जाने वाले व्यक्ति शैक्षिक और अन्य			के लिए विहित	ए जाने वाले व्यक्तिय आयु और शैक्षिक अर्हत की दशा में लागू होंगी या	<b>ाएं यदि कोई हो</b>
				ALMO CHINCHIN	9	10
की उपाधि साम्या परीक्षा के म्या परीक्षा के म्या परीक्षा के म्या येकल्पिक विष्में से किसी ए अनिवार्ग/वेका भिन्न किसी भ्या किसी मान्य वैकल्पिक विष्मित्र विष्मी मान्य वैकल्पिक विष्मी	तात्रापा पिरमापद्या थ ही उ गाथि स्तर प गाध्यम के रूप में ह तात्रापा विश्वविद्या तय के रूप में हिन्दी क के परीक्षा के मा ल्पिक विषय के रूप गात्रापा कि रूप में या के साथ हिन्दी/अं	र अंग्रजी/हिन्दी ते या लय से उपाधि स् अगैर अंग्रेजी के ध्यम के रूप में प में रहा हो तथा की उपाधि या लय से उपाधि स् । परीक्षा के माध	तर पर अनिवार्य/ साथ या दोनों और दूसरा हिन्दी/अंग्रेजी से तर पर अनिवार्य/ यम के रूप में	लागू	नहीं होता	दो वर्ष

भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नित द्वारा या प्रतिनिषुक्ति/ प्रोन्नित/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नित आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा प्रतिशतता

11	12
प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)/ आमेलन जिसके न हो सकते पर सीधी भर्ती द्वारा।	प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) (क) (1) ऐसे व्यक्ति जो सदृश पद धारण किए हुए हैं, या (2) ऐसे व्यक्ति जो 4500-7000 रुपए या समतुल्य वेतनमान वाले पद धारण कि हुए हैं और जिनकी उस श्रेणी में 3 वर्ष की नियमित सेवा है और जिनके पास स्तंध 8 में विहित शैक्षिक अर्हताएं हैं।
* 10 + 1	(3) 4000-6000 रुपए या समतुल्य केतनमान में 8 वर्ष नियमित सेवा कर चुके हैं और जिनके पास स्तंभ 8 में विहित शैक्षिक अर्हताएं हैं। (प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।) (ख)(प्रतिनियुक्ति के लिए चयनित विभागीय अभ्यर्थी यदि आमेलन वे लिए पात्र पाया जाता है तो 3 वर्ष की अवधि के पश्चात् आमेलित किया जा सकत है किन्तु यह रिक्तियों की उपलब्ध के अध्यधीन होगा।

यदि विभागीय प्रोन्नित समिति हैं, तो उसकी संरचना	*	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
13		14
प्रोन्नति और पुष्टि के लिए समूह ''ग'' विभागीय प्रोन्ति समिति :—		लागू नहीं होता
1. महानिदेशक, भारतीय मारिस्यकी सर्वेक्षण, मुम्बई	—अध्यक्ष	
2. उपमहानिदेशक (इंजीनियरी), भारतीय मारित्यकी सर्वेक्षण, मुम्बई	—सदस्य	
3. उपमहानिदेशक (मारित्यको), भारतीय मारित्यको सर्वेक्षण, मुम्बई	—सदस्य	
4. ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी, भारतीय मारित्यकी सर्वेक्षण, मुम्बई	—सदस्य	
5. संयुक्त निदेशक, कपास विभाग निदेशालय, भारत सरकार कृषि मंत्रालय	—सदस्य	

[फा. सं. 2-27/2002-मारिस्यकी (प्रशासन)] रमन कमार मेहता, अवर सन्वि

# New Delhi, the 30th December, 2002

- G. S. R. 21.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Fishery Survey of India (Hindi Translator) Recruitment Rules, 1986, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Hindi Translator in Fishery Survey of India, Mumbai under the Ministry of Agriculture, Department of Animal Husbandry and Dairying namely:—
- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Fishery Survey of India, Jr. Hindi Translator Recruitment Rules, 2002.
  - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit, qualification, etc.—The method of recruitment, age limit, qualification and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (14) of the schedule aforsaid.
  - 4. Disqualification.—No person,—
    - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
    - (b) who having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

Two years

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons or posts.
- Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Serviceman, Other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE.

		SCAL	EDULE:		9 9 9 9 9
Namé of post	Number of posts	Classification	Scale of pay (Rs.)	Whether selection or non-selection	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972
1	2	3	. 4	5 .	. 6
Junior Hindi Translator	7 Seven* (2002) *Subject to variation depending on work load.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted Ministerial	Rs.5000- 150-8000	Not applicable	No ,
Age limit for dire	ex t recruitment	Educational qualific qualification require recruitments		Whether age and educational qualification prescribed for direcruitments will apply in promotion	be
	7	8	*	9	10

28 years (relaxable for Government the Central Government).

NOTE: The crucial date for determining the age limit shall be closing date 2. Master's degree of a recognised dates in India and not the closing date English, with Hindi/and English as prescribed for those in Assam, Meghalaya, Aru nachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Lahaul Division of Jammu and Kasł mir State, Lahual and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep. In case of recruitment made through Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date up to which the 4. Bachelor's degree of recognised Employment Exchanges are asked to submit the names.

1. Master's degree of a recognised Not applicable Servants up to 35 years in accordance University in Hindi/English with English with instructions or orders issued by Hindi as a compulsory/ Elective subject or as medium of examination at degree level.

for receipt of applications from candi-University in any subject other than Hindi compulsory/elective subject or either of the two as medium of examination and the other as a compulsory/ elective subject at degree level.

#### OR

3. Master's degree of a recognised University in any subject other than Hindi/English; with Hindi/English medium and English/Hindi as a compulsory/elective subject or a medium of examination at degree level.

#### OR

University with Hindi and English as compulsory/elective subject or either of the two as medium of examination and the other as a compulsory/elective subject plus a recognised Diploma/Certificate Course in Translation from Hindi to English and viceversa in or two years experience of translator work from Hindi to English and viceversa Central/State Government Offices including Government of India Undertakings.

Method of recruitment by direct recruitment or deputation/transfer and percentage of posts	promotion/deputation/ transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
11	12	13	14
I. Deputation (including short term contract)/Absorption failing which by direct recruitment.	Deputation (including short term contract):  (a) 1. Persons holding analogous post.  2. Persons holding post in the pay scale of Rs. 4500—7000/- or equivalent with three years regular service in the grade possessing educational qualifications as in column 8.  1. Those in the pay scale of Rs. 4000—6000/- or equivalent with eight years regular service in the grade possessing educational qualification as in Column number 8 (Period of deputation not exceeding ordinarily three years)  (b) Departmental candidates selected for deputation may be absorbed after the period of three years. If found eligible for absorption subject to availability of vacancies.	<ol> <li>Deputy Director General (Engg.),         Fishery Survey of India,         Mumbai—Member.</li> <li>Deputy Director General (Fy.),         Fishery Survey of India,         Mumbai—Member.</li> <li>Senior Administrative Officer,         Fishery Survey of India,         Mumbai—Member.</li> <li>Joint Director, Directorate of Cotton         Development, Government of Ind         Ministry of Agriculture,         Mumbai—Member.</li> </ol>	·

[F. No. 2-27/2002-Fy. (Admn.)] R. K. MEHTA, Under Secy.

# विज्ञान और प्रौद्योगिकी मंत्रालय (विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग)

नई दिल्ली, 30 दिसम्बर, 2002

सा.का.नि. 22.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और निदेशक (राष्ट्रीय एटलस और थिमेटिक मानचित्रण संगठन)भर्ती नियम, 1989 को उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जो ऐसे अधिक्रमण से पूर्व की गई हैं या करने से रह गई हैं, निदेशक (राष्ट्रीय एटलस और थिमेटिक मानचित्रण संगठन) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात:—

1. संक्षिप्त नाम और ग्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम निदेशक (राष्ट्रीय एटलस और थिमेटिक मानिवत्रण संगठन) भर्ती नियम, 2002 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.**—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिदिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहेता.—वह व्यक्ति.—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पित या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से खूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति. — जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी। 6. व्यावृति — इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

4				अनुसूची		
पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सी	सेवा में जोड़े गए वर्षों का मा फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुद्रेय या नही
1	2	3	4	5	۵	7
निदेशक	1* (2002) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा संकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समृह ''क'', राजपत्रित, अननुसचिवीय	18400-500 22400 专.	)- चयन	50 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वा जारी किए गए अनुदेशों या अ के अनुसार सरकारी सेवकों के 5 वर्ष तक शिथल की जा सकत टिप्पण: आयु- सीमा अवधा करने के लिए निर्णायक तारीख में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त व के लिए नियत की गई अंतिम होगी। (न कि वह अंतिम तार्र असम, मेघालय, अरूणाचल मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राष्ट्र लहाख खंड, हिमाचल प्रदे लाहोल और स्पीति जिले तथा जिले के पांगी उपखंड, अंदम निकोबार द्वीप और लक्षदीप के के लिए विहित की गई है)।	ादेशों वाले व्यक्तियों के लिए। लिए तिए ति है।) रित भारत न्दिन तारीख ख जो प्रदेश, त्रिपुरा, त्य के श के चम्बा ान और
	ए जाने वाले व्यक्ति शैक्षिक और अन्य			विहित आयु ३	जाने वाले व्यक्तियों के लिए गैर शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत रश में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
	}			9	-	10
भूगोल में मास (ii) भूगोल उ अथवा किसी	टर की उपाधि। और सहबद्ध क्षेत्रों मानचित्रण संगठन	द्यालय/संस्था या समत् में शिक्षण और/या अन् में पर्यवेक्षी तकनीकी	, रुसंधान	लागू नह	ीं होता	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए एक वर्ष
15 वर्ष का अ टिप्पण (i)- संघ लोक सेवा	- –अर्हताएं, अन्यथा	सुअर्हित अभ्यर्थियों व नुसार शिथिल की जा स	की दशा में कती है।	÷'	1.5	
टिप्पण (ii) सेवा आयोग वे जनजातियों के हैं जब चयन वे राय है कि उनवे अनुभव रखने	)— अनुभव संबर्ध क विवेकानुसार अन् अभ्यर्थियों की दर्ह के किसी प्रक्रम पर के लिए आरक्षित रिं वाले उन समुदायों	ते अर्हता (अर्हताएं) व तुसूचित जातियों और व हा में तब शिथिल की व संघ लोक सेवा आयो क्तियों को भरने के लिए के अभ्यर्थियों के पर्या	संघ लोक अनुसूचित जा सकती ग की यह ए अपेक्षित			
में उपलब्ध हो	4.0					
	iन का सम्भावना न i) भूगेल में डॉक्ट्रे					

(ii) राष्ट्रीय और अंतर्राष्ट्रीय भौगोलिक सोसाइटियों की सदस्यता

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीथे होगी या प्रोन्नति द्वारा सा प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता प्रोन्नित/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नित/ प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

11

.12

# प्रतिनियुक्ति द्वारा (अल्पकालिक संविदा सम्मिलित है) जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

### प्रतिनियुक्ति: (अल्पकालिक संविदा सम्मिलित है):

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार/संघ राज्य क्षेत्रों/ विश्वविद्यालयों/मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं/लोक सैक्टर उपक्रमों/कानूनी अर्द्धसरकारी या स्वशासी संगठनों के अधीन के ऐसे अधिकारी :

- (क) (i) जो मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या
- (ii) जो मूल काङर∕विभाग में 16400-450-20000 रु. या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में दो वर्ष सेवा कर चुके हैं; या
- (iii) जो मूल काडर/विभाग में 14300-400-18300 रु. या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में तीन वर्ष सेवा कर चुके हैं; और
- (ख) स्तंभ ৪ के अथीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हैं।

#### टिप्पण :

- (i) पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार लिए जाने के पात्र नहीं होंगे।
- (ii) प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।
- (iii) प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्निति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयो से परामर्श किया जाएगा	
13		14
	करने के लिए ):—	प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श
1. सचिव, विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग	—अध्यक्ष	करना आवश्यक है।
2. सचिव, विज्ञान और औद्योगिक अनुसंधान विभाग	सदस्य	
3. सचिव, जैव प्रौद्योगिकी विभाग	—सदस्य	•

[फा. सं. एस एम/02/002/2002] एस. चक्रवर्ती, अवर सचिव

#### MINISTRY OF SCIENCE AND TECHNOLOGY

(Department of Science and Technology)

New Delhi, the 30th December, 2002

G.S.R. 22.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Director National Atlas and Thematic Mapping Organisation Recruitment Rules, 1989, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method

of recruitment to the post of Director (National Atlas and Thematic Mapping Organisation), namely:

- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Director (National Atlas and Thematic Mapping Organisation), Recruitment Rules, 2002.
  - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit and other qualifications.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said schedule.
  - 4. Disqualification.—No person,—
  - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Ex-Serviceman, and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

### **SCHEDULE**

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether select- ion post or non- selection post	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6
Director	1* (2002) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial,	Rs.18400-500- 22400	Selection	50 years, (relaxable upto 5 years for Government servant in accordance with the instru- ctions and orders issued by the Central Government). Note: The crucial date for determining the age limit shal be the closing date for receip of application from candidate in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunacha Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu an Kashmir State, Lahaul and Spi District and Pangi Sub-divisio of Chamba District of Himacha Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshdweep)

Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of Civil Services (Pension) Rules, 1972	qualifications for direct	Whether age and educa- tional qualifications presc ribed for direct recruits will apply in the case of pro- motees	Period of probation, if any	
7	8	9	10	
Yes, for direct recruits	Essential:	Not applicable	One year for	
	(i) Master's degree in Geography of a recognised University/Institution or equiva	* *	direct recruits	
	lent.  (ii) Fifteen years experience of teaching an or research in Geography and allied fields supervisory technical position in a Cart graphic Organisation.  NOTE:	or		
	(i) The qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates otherwisell qualified.	n-		
·	(ii) The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of Union Pulic Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes are Scheduled Tribes if at any stage of selection the Union Public Service Commission is	b- li- ad on		
•	the opinion that sufficient number of cand dates from these communities possessing the requisite experience are not likely to available to fill up the post reserved for them.	li- ng pe		
	Desirable:		.,	
	(i) Doctorate in Geography.		į	
•	(ii) Membership of national and international Geographical Societies.	<b>a-</b>	·	

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the post to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades exists, what is its composition from which promotion/deputation/absorption to be made

If Departmental Promotion Committee

Circumstances in which Union **Public Service** Commission is to be consulted in making recruitment

By deputation (including short term contract) failing which by direct recruitment.

11

Deputation: (including short term contract):

12

Officers under the Central/State Govt./Union territories/Universities/ Recognised Research Institutions/

Group 'A' Departmental Promotion Committee for confirmation:-

1. Secretary, Deptt. of Science & Technology-Chairman.

13

Consultation with the UPSC necessary on each occasion.

14

11

12

13

Public Sector undertakings/Statutory Semi-Government or Autonomous organisations.

- (a)(i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre/department; or
- (ii) with two years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 16,400-450-20,000/- or equivalent in the parent cadre/department; or
- (iii) with three years service in the grade after appointment thereto on a regular basis in the post in the scale of pay of Rs. 14300-400-18300 or equivalent in the parent cadre/department; and
- (b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under col. 8.

### Note:

- (i) The departmental officers in the feeder grade who are in direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.
- (ii) Period of deputation including period of deputation in another excadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/ Department of the Central Government'shall ordinarily not exceed 3 years.
- (iii) The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

- Secretary, Deptt. of Scientific & Industrial Research—Member
- Secretary, Deptt. of Bio-Technology—Member

# (भारत मौसम विज्ञान विभाग)

## नई दिल्ली, 2 जनवरी, 2003

सा.का.नि. 23.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारत मौसम विज्ञान विभाग (समूह ''ग'' और ''घ'' पद ) भर्ती नियम, 1987 को अधिक्रांत करते हुए सिवाय उन बातों के जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, भारत मौसम विज्ञान विभाग, विज्ञान और प्रौद्योगिकी मंत्रालय (विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग), में यांत्रिक नक्शानवीस, समूह ''ग'' पद पर भर्ती की पद्धित का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

- 1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभः—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम विज्ञान और प्रौद्योगिकी मंत्रालय, भारत मौसम विज्ञान विभाग, यांत्रिक नक्शानवीस, समूह''ग'' पद भर्ती नियम, 2002 है।
  - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।
- 3. भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा और अन्य अहंताएं :— भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा, अहंताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।
  - 4. निरर्हता: वह व्यक्ति,-
  - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पित या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
- (ख) जिसने अपने पित या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विचि के अधीन अनुजेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 5. छूट देने की शक्ति:--जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथल कर सकेगी।
- 6. व्यावृति: इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों,भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची पद का नाम पदों की संख्या वर्गीकरण वेतनमान ... सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा चयन-सह-ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर केन्द्रीय सिविल सेवा पेंशन चयन अथवा अचयन पद नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं यांत्रिक नक्शानवीस \*57(2002) साधारण केन्द्रीय ₹0 4000-100-लागू नहीं होता नहीं \*कार्यभार के. सेवां, समूह 'ग', 6000 रु. आधार पर अराजपत्रित टिप्पण: - वित्त मंत्रालय परिवर्तन (व्यय विभाग) के का. किया जा ज्ञा. सं. 13 (1) सी-I(सी) सकता है। 91, तारीख 19-10-94 और 6(1) 1998-1सी, तारीख 1-6-2001 के अनुसार ऐसे पदधारी जिन्होंने 1-1-96 से पूर्व सेवारम्भ की है, को पांच वर्ष की जिसमें अगले पुनरीक्षित वेतनमान में की गई सेवा भी है पूरी करने पर 5000-150-8000/-रु.

4

के वेतनमान में रखा जाएगा और ऐसे पदधारी जिन्होंने 1-1-96 के बाद सेवारम्भ की है को आठ वर्ष की सेवा समाप्ति पर 5000-150-8000/-रु. के वेतनमान में रखा जाएगा और उनके वेतन एफ आर-23 और एफ आर-22 (1) (क) (2) के अधीन विनियमित किए जाएंगे।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु- सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तिये के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	ं परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो
7	8	9	10
18 से 25 वर्ष । (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किये गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेक्कों के लिए 35 वर्ष तक शिथिलनीय) । टिप्पण 1:—आयु-सीमा अवधारित		· <b>ਯ</b>	<b>2 वर्ष</b> २०
करने के लिए निर्णायक सारीख भार में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त कर के लिए नियत की गई अंतिम तारी होगी (न कि वह अंतिम सारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपु सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लहाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम् जिले के पांगी उपखंड, अंडमान	ने वांछनीय :— ख फोटोग्राफी प्रसंस्करण और व्यक्तिकर ा, त,	ण का ज्ञान ।	
और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।) टिप्पण 2:—ऐसे पद जिन परनियुक्ति रोजगार कार्यालयों के माध्यम से विजाती है आयु-सीमा अवधारित कर के लिए निर्णायक तारीख वह अंति तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए का	त रु ने म		

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेस्तन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/ प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा		
11	12		
सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता।		
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी सरंचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।		
13	14		
पुष्टि के लिए समूह 'ग' विभागीय ग्रोन्नित समिति में निम्नलिखित होंगे :—	लागू नहीं होत्र		
1. उप महानिदेशक, मौसम विज्ञान	—अध्यक्ष		
2. निदेशक/मौसम विज्ञानी	—सदस्य		
3. अन्य विभाग से एक समृह "ख" राजपत्रित अधिकारी	—सदस्य		

[सं. ए-12020/3/2001-ई (3) (आर.आर.)/एस.एफ.एस./डी. मैन] जे. एस. आर्य, उप महानिदेशक, मौसम विज्ञान (प्रशा. और भंडार)

### (India Meteorological Department)

New Delhi, the 2nd January, 2003

- G.S.R. 23.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the constitution and in supersession of the India Mateorological Department (Group'C' and 'D' Posts) Recruitment Rules, 1987, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'C' posts in the Mechanical Draughtsman in India Meteorological Department, Ministry of Science and Technology (Department of Science and Technology), namely:—
- 1. Short title and commencement:—(1) These rules may be called the Ministry of Science and Technology (India Meteorological Department) Mechanical Draughtsman Group 'C' posts Recruitment Rules, 2002.
  - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of posts, classification and scale of pay:—The number of said post, their classification and the Scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit, and other qualifications:—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the aboresaid Schedule.
  - 4. Disqualifications:—No person,—
  - (a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
  - (b) Who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such a marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of these rates.

- 5. Power to relax: —Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving:—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

	•		SCHEDULE		
Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection- cum-seniority or selection by merit or non-selection	Whether benefit of added year of service admissible under rule 30 of the Centra Civil Service (Pension Rules, 1972
l	2	3	4	5	6
Mechanical Draughtsman	57* (2002) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Services, Group 'C' (Non- Gazetted)	Rs. 4000-100-6000 Note: In terms of Ministry of Finance (Department of Expenditure) O.M. No. 13/(1)IC/91 dated 19-10-94 and 6-I/1998-IC dated 1-6-2001 the incumbents, who joined the service prior to 1-1-96 have to be placed in the pay scale of Rs. 5000-150-8000 on completion of five years of service (including service rendered in the corresponding pre-revised scales) and the incumbents who joined the service after 1-1-96 have to be placed in the scale of Rs. 5000-150-8000 on complet of eight years of service and their pay is regulated under FR-23 and FR-22(I)(a)(2).	e	Not
Age limit for dir recruits	rect	Educational and offications required recruits	to direct qual	ether age and education iffications prescribed for ct recruit will apply in case of promotees	al Period of probation, if any
7		8		9	10
determining the	the the instruc- issued by the ment). crucial date for age limit shall date for receipt	(i) Passed Matrice Science (Physics, and Mathematics valent. (ii) Certificate or I Draughtsmanshif from a recognise not less than two including practice months.	Chemistry) s or its equi Diploma in p (Mechanical) d Institution of p years duration	Not applicable	Two years

Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladhakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshdweep).

Note (2): In respect of posts the appointment to which are made through employment exchanges, the crucial date for determining the age limit shall, in each case be the last date upto which the employment exchanges are asked to submit names.

in India (and not the closing Desirable: Knowledge of photodate prescribed for those in graphic processing and developing

Method of recruitment: whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made.

12

By direct recruitment

Not applicable

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

Group 'C' Departmental promotion

Not applicable.

Committee for (confirmation consisting of):--

1. Deputy Director General of Meterology — Chairman

2. Director/Meterologist

-Member

3. One Group 'B' Gazetted Officer from another department .

-Member

[No. 12020/3/2001-E(3)(RR)/SFS/D'man.]

J. S. ARYA, Dy. Director General of Meterology (Admn. and Stores)

#### जल संसाधन मंत्रालय

नई दिल्ली, 19 दिसम्बर, 2002

सा.का.नि. 24.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुष्केद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और केन्द्रीय जल आयोग (अननुसचिवीय समूह "ग्" पद ) भर्ती नियम, 1982 को जहां तक उनका संबंध "किनिष्ठ इंजीनियर" (बेतार) के पद से है, उन बातों के सिवाय आंशिक रूप से अधिक्रान्त करते हुए जिन्हें ऐसे आंशिक रूप से अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, केन्द्रीय जल आयोग में ''किन्छ इंजीनियर'' (बेतार) के पद पर भर्ती की पद्धित का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

- 1. संक्षिप्त नाम और चारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिपा नाम केन्द्रीय जल आयोग (अनन्सचिवीय समृह''ग'' पद बेतार सेवा) भर्ती नियम, 2002 है।
  - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

- 2. **पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.**—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिदिष्ट **हैं**।
- 3. भर्ती की पद्धित, आयु सीमा और अन्य अर्हताएं आदि .— उक्त पद पर भर्ती की पद्धित, आयु सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।
  - 4. निरर्हता. वह व्यक्ति, -
    - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
    - (ख) जिसने अपने पित या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समा<mark>धान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के</mark> अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आ**धार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रव**र्तन से छूट दे सकेगी।

- 5. शि<mark>शिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके</mark> लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन तियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 6. व्यावृति .—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, और अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों, और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित हैं।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा पेंशन नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6
किनष्ठ इंजीनियर (चेतार)	*56(2002) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समृह 'ग', अराजपत्रित अननुसचिवीय	रु० 5000-15 8000 रु.	0- अचयन	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जान व्यक्तियों के लिए अ सीमा	नायु	सीधे भर्ती किए जाने व के लिए अपेक्षित शैरि अर्हताएं		सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्तत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो
7		8		9	10
लागू नहीं होता		लागू नहीं होता		लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
भर्ती की पद्धति : ' प्रतिनियुक्ति/आमेल भरे जाने वाले पदीं	नन <u>द्वारा</u> तथा विभि		प्रोन्नति/प्र प्रतिनियुरि	तिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की द क्त/आमेलन किया जाएगा	शा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/
	11			12	
уì <del></del>	र्नात		नियग् 2. 10 प्र	तिशत पद ऐसे बेतार आपरेट्यें से भरे मत सेवा की है। तिशत पद ऐसे बेतार मैकेनिकों से भ मत सेवा की है।	

12

टिप्पण 1:--किनष्ठ इंजीनियर (बेतार) के पद पर प्रोन्नित ऐसे बेतार आपरेटरों और ऐसे बेतार मैकेनिकों की निरंतर नियुक्ति की तारीख के आधार पर पारस्परिक ज्येष्टता के अनुसार की जाएगी जिन्होंने अपनी श्रेणी में 8 वर्ष सेवा की है। टिप्पण 2: -- जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येक्ट क्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक परी कर ली हो।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी सरंचना	0.7.0	भर्ती करने में किन परिस्थितियां में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
13		14
वभागीय प्रोन्नित समिति (समूह 'ग' अननुसिचवीय) रें निम्निलिखत होंगे :—		लागू नहीं होता
. सचिव/निदेशक(प्रशासन)/निदेशक(स्थापना), केन्द्रीय जल आयोग 2. किसी तकनीकी निदेशालय का निदेशक/उप	—अध्यक्ष	·,
2. निदेशक, केन्द्रीय जल आयोग 3. अवर सम्बद, केन्द्रीय विद्युत प्राधिकरण	—सदस्य —सदस्य	
4. अवर सचिव, केन्द्रीय जल आयोग	—सदस्य	

[सं. 28/2002-फाइल सं 35/1/2002-स्था. I] अशोक झा. अवर सचिव

# MINISTRY OF WATER RESOURCES

New Delhi, the 19th December, 2002

- G.S.R. 24.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in partial supersession of the Central Water Commission (Non-ministerial Group C posts) Recruitment Rules, 1982 in so far as it relates to the post of Junior Engineer (Wireless) except as respect things done or omitted to be done before such partial supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Junior Engineer (Wireless) in the Central Water Commission, namely:
- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Central Water Commission (Non-Ministrial Group 'C' posts (Wireless servics) Recruitment Rules, 2002.
  - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of posts, classification and scale of pay .—The number of the said post, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit and other qualifications.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto, shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.
  - 4. Disqualification.—No person,—
    - (a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
  - (b) Who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing; exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, and other backward classes the Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

			SCHEDULE		
Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Centra Civil Service (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6
Junior Engineer (Wireless)	56* (2002) *Subject to variation dependent on work-	General Central Service, Group 'C' (Non- Gazetted) Non- ministerial	Rs. 5000-150- 8000	Non-selection	Not applicable
<del></del>	load.				
Age limit for di recruits	rect .	Educational and of fications required recruits	for direct qua	nether age and educationa alifications prescribed for ect recruitss will apply in case of promotees	l Period of probation, if any
7		8		9.	10 -
Not applicable		Not applicable	]	Not applicable	Not applicable
recruitment or tation/absorption posts to be fille	uitment: Whetl by promotion or on and percentant and by various m	r by depu- vage of the		ent by promotion/deputation deputation to b	
· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	11			12	
Promotion	*	I n 2 N n a h N s c	egular service in 1. 10% to be fille regular service Note 1: Promotionade on the basis appointments of the lave completed ei Note 2: Where justice are being considered provice digibility service be service are being considered provice digibility service between the latest and the latest are being considered provided and the latest are being considered provided the latest are being considered provided the latest are latest and latest are latest and latest are	d from amongst wireless me in the grade. In to the post of Junior Engor of inter se seniority based hose Wireless Operators and ght years of service in the miors who have completed considered for promotion, led they are not short of they more than half of such que	nechanics with eight years ineer (Wireless) shall be d on the date of continuous and Wireless Mechanics who ir respective grade. their qualifying eligibility their seniors shall also be

bation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Circumstances in which Union Public Service Commission is to consulted in making recruitment	o be
(14)	<u> </u>
Not applicable.	
n	
<b>ਦ</b>	
er	
er	-
	Not applicable.  In er

[No. 28/2002-File No. 35/1/2002-Estt.I] ASHOK JHA, Under Secy.

# नई दिल्ली, 19 दिसम्बर, 2002

सा.का.नि. 25.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान केन्द्र पुणे (परा-चिकित्सा कर्मचारी वृन्द समूह ''ग''पद) भर्ती नियम, 1988 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं,

संक्षिप्त नाम और प्रारंभ. — (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान केन्द्र पुणे परा-चिकित्सा कर्मचारी वृन्द समूह ''ग'' पद भर्ती (संशोधन) नियम, 2002 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान केन्द्र पुणे परा-चिकित्सा कर्मचारी वृन्द समूह ''ग'' पद भर्ती नियम, 1988 की अनुसूची के स्थान पर निम्नलिखित अनुसूची रखी जाएगी, अर्थात्-

46 In-liche	ાત અનુસૂચા રહ્યા -			अनुसूची		
पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षे का फायदा केन्द्रीय सिक्ट सेवा (पेंहन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुद्वेय है या नहीं
	2	3	4	5	6	7
1. भेपजज्ञ	1* (2002) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)।	अननुसचिवीय	4500-12 7000 ₹.	5- लागू नहीं होता	20 से 35 वर्ष (सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)। टिप्पण 1: अनुसूचित जाति/ अनुसूचित जनजाति अन्य पिछड़े वर्ग और कतिपय अन्य प्रवर्गों के लिए जिन्हें केन्द्रीय सरकार द्वारा समय समय पर यथा अध्यक्ति किया जाए शिथिल की जा सकती है। अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति/अन्य पिछड़े वर्गों के लिए संचयी शिथिलताएं किसी अन्य शिथिलता के साथ होगी।	

6.

टिप्पण 2 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरूणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिविकम,जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड. अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप, के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती/नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने काले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
8	9	10
(i) 10 + 2	लागू नहीं होता	दो वर्ष
(ii) भेपजी में 2 वर्ष का डिप्लोमा		
(iii) भेपजी में तीन माह का प्रशिक्षण		
<ul><li>(iv) केन्द्रीय या राष्य भेषज परिषद् में भेषज के रूप में रिजिस्ट्रीकरण।</li></ul>	হ	

भर्ती की पद्धित: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नित द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धितयों द्वारा भरे जाने वाले पदों को प्रतिशतता प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/ प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

भर जान बाल पदा का प्रातशतता 12 सिधी भर्ती द्वारा लागू नहीं होता

यदि विभागीय प्रोन्नित समिति हैं, तो उसकी संरचना 13					भर्ती करनें में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा			
					. 14			
समूह ''ग'	' चयन समिति∕विः	भागीय प्रोन्नति समि	ति :—		लागू नहीं	होता		
		दिशक (निदेशक, केन			• uyu			
		न्द्र द्वारा नाम् निर्दिष्ट	केन्द्रीय					
<b>ज</b> ल	और विद्युत अनुसंध	ान केन्द्र, पुणे	•	—अध्यक्ष				
		ला चिकित्सा अधिक						
		अनुसंधान केन्द्र, पुणे		—सदस्य				
		ारी, केन्द्रीय जल और शक केन्द्रीय जल और						
	संधान स्टरान ( निपर संधान केन्द्र, पुणे द्वार		ાપશુરા	—सदस्य	•			
		रा नाना पुरू हारी/प्रशासनिक अधिव	कारी/	1141.4				
		ी अनुसंधान केन्द्र, पुर			9 7	•		
प्रशा	सन का भारसाधक र	अधिकारी		—सदस्य				
		· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·				•		
1	2	3	4	5	6	7		
2. नर्स	1*	साधारण केन्द्रीय	5000-150-	लागू नहीं	21 से 35 वर्ष	लागू नहीं होता		
	(2002)	सेवा, समूह ''ग्'',	8000 रु.	होता	(सरकारी सेवकों के लिए			
	*(कार्यभार के		•		40 वर्ष तक शिथिल की			
	आधार पर	अननुसिचवीय			जा सकती है)।			
	परिवर्तन किया				टिप्पण 1:—अनुसूचित जाति/ अनुसूचित जनजाति/अन्य पिछड़े			
•	जा सकता है)।				वर्ग और कतिपय अन्य प्रवर्गों	10		
• (	,				के लिए जिन्हें केन्द्रीय सरकार			
	•				द्वारा समय-समय पर यथा			
					अधिसूचित किया जाए शिथिल			
					की जा सकती है।			
					अनुसूचित जाति/अनुसूचित			
		•			जनजाति/अन्य पिछड़े वर्गों के	5 , 1		
	•				लिए संचयी शिथिलताएं किसी	* 34		
					अन्य शिथिलताओं के साथ			
	-8-			× 3	होगी।			
-				*	टिप्पण 2 :—आयु-सीमा			
					अवधारित करने के लिए			
				,	निर्णायक तारीख भारत में			
					अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने			
	• • • •				के लिए नियत की गंई अंतिम			
	•				तारीख होगी। (न कि वह			
	-				अंतिम तारीख जो असम,	•		
				*	मेघालय, अरूणाचल प्रदेश,	•		
134.					मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-	* **		
	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	·			कश्मीर राज्य के लद्दाख			
			· 8		खंड, हिमाचल प्रदेश के			
					लाहौल और निकोबार द्वीप या	12.1		
	-				लक्षद्वीप, के अभ्यर्थियों के			
					लिए विहित की गई है।)			

 चिकित्सा अधिकारी/महिला चिकित्सा अधिकारी, केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान केन्द्र, पुणे

 ण्येष्ठ अनुसंधान अधिकारी, केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान स्टेशन (निदेशक केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान केन्द्र, द्वारा नाम निर्दिष्ट)

 ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी/प्रशासनिक अधिकारी/ केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान केन्द्र पुणे के प्रशासन का प्रभारी अधिकारी। —जञ्बदा

—सदस्य

. . . . .

.—सदस्य

—सदस्य

[फा. सं. 2/4/<del>99</del>-स्था.-II] गोपाल दास, अवर सचिव

टिप्पण : —मूल अधिनियम भारत के राजपत्र में सा. का. नि. 21, तारीख 14 जनवरी, 1989 को प्रकाशित किए गए।

### New Delhi, the 19th December, 2002

G.S.R. 25.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Para Medical Staff Group 'C' Posts, Central Water and Power Research Station, Pune, Recruitment Rules, 1988, namely:—

- (1) These rules may be called the Central Water and Power Research Station, Pune, Para Medical Staff Group 'C' Posts Recruitment (Amendment) Rules, 2002.
  - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. In the Central Water and Power Research Station, Pune, Para Medical Staff Group 'C' Posts, Recruitment Rules, 1988 for the 'SCHEDULE', the following 'SCHEDULE' shall be substituted, namely:—

## SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay
1	2	3	4.
1. Pharmacist	1* (2002) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Servic Group 'C' Non-Gazett Non-Ministerial.	e, Rs. 4500-125-7000 ed
	*	·	·
Whether Selec- tion or Non- Selection post	Age limit for direct ecruits	Whether benefit of added years of service is admissible under Rule 30 of the Cen- tral Civil Services Pension Rules, 1972	Educational and other qualifi- cations required for direct re- cruits
5	6	7	8
Not applicable	20 to 35 years	Not applicable	(i) 10 + 2
	Relaxable for Government servants upto 40 years.  Note 1:—Relaxable for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other Backward Classes and certain other categories as notified by the Central Government from time to time.		<ul> <li>(ii) two years Diploma in Pharmacy</li> <li>(iii) three months training in Pharmacy</li> <li>(iv) Registration as Pharmacist with the Central or State Pharmacy Council.</li> </ul>
	Relaxable cumulatively with any other relaxation for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other Backward Classes.		<i>:</i>
	Note 2:—The crucial date for determining the age limit shall be closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh and Union Territories of Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).		
	In case of appointment through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.		* -

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotecs	Period of probation if any	Method of recruitment.  Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of posts to be filled by various methods.		
9	10	11		
Not applicable	Two years	By direct recruitment		

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grade from which promotion/deputation/ absorption is to be made

If a Departmental promotion Committee exists, what is its composition?

Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment

absorption is to	oc mauc		<u> </u>		<del></del>	
. 12			13 \	14		
Not applicable		Group 'C' Selection of Promotion Committee 1. Additional Director (to be nominated by Water and Power R Central Water and Station, Pune 2. Medical Officer/Lac Central Water and Station, Pune 3. Senior Research Off Water and Power R Pune (to be nominal Central Water and Station) 4. Senior Administrative Officentral Water and Station (Senior Administrative Officentral Water and Station, Pune (Station, Pune Station, Pune Station, Pune (Station, Pune Station) (Senior Administrative Officentral Water and Station, Pune (Station, Pune Station, Pune Station)	re : r/Joint Director y Director, Central lesearch Station), Power Research  hy Medical Officer, Power Research  ficer, Central lesearch Station, led by Director, Power Research  ive Officer/ icer/The Officer of Administration, Power Research	-Chairn -Membe	er ·	
1		2	3		4	
2. Nurse (Qualified)		1* (2002) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial		Rs. 5000-150-8000	
5		6	7		8	
lot applicable	upto 40 y Relaxable Schedule Classes a notified b from time Relaxable relaxation Tribes/oth Note 1 determinated closing of from can closing of Assam, Mizoram Sikkim, I Kashminand Pana district of Territorial Islands a Note 2 through crucial dashall be	le for Government servants ears. e for Scheduled Castes/ d Tribes/Other Backward and certain other categories as by the Central Government is to time. e cumulatively with any other for Scheduled Castes/Scheduled are Backward Classes.  : The crucial date for aning the age limit shall be ate for receipt of applications didates in India (and not the late prescribed for those in Meghalaya, Arunachal Pradesh, Manipur, Nagaland, Tripura, Ladakh Division of Jammu and State, Lahaul and Spiti district gis Sub-Division of Chamba 'Himachal Pradesh and Union es of Andaman and Nicobar and Lakshadweep). : In case of appointment Employment Exchange, the tee for determining the age limit the last date upto which the nent Exchange is asked to	Not applicable	(ÌÌ)	10 + 2 Three years Diploma in General Nursing programme from a recognised institution and Registration as Nurse/Midwife with the Central or State Nursing Council.	

9	10	11	
	<b>77</b>		
Not applicable	Two years	By direct recn	uitment
12	13		14
Not applicable	Selection Committee and Departmental Promotion Committee:		Not applicable
: A +	Group 'C' (for confirmation)  1. Additional Director/Joint Director, Central Water and Power Research Station), (to be nominated by Director, Central Water and Power Research		
	Station, Pune  Medical Officer/Lady Medical Officer, Central Water and Power Research Station, Pune	—Chairman` —Member	* * *
-	3. Senior Research Officer, Central Water and Power Research Station, Pune (to be nominated by Director, Central Water and Power Research	—Member	
•	Station) 4. Senior Administrative Officer/ Administrative Officer/Central Water and Power Research Station, Pune	Member	
* *			[F. No. 2/4/99-E.

GOPAL DASS, Under Secy.

Note:—The principal rules were published in the Gazette of India vide number G.S.R. 21 dated the 14th January, 1989

#### इस्पात मंत्रालय

नई दिल्ली, 22 नवम्बर, 2002

सा.का.नि. 26.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, इस्पात मंत्रालय के तकनीकी खंड में पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :--

- संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम इस्पात मंत्रालय (तकनीकी खंड) भर्ती नियम, 2002 है।
- 2. ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 3. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2), स्तंभ (3) और स्तंभ (4) में विनिदिष्ट हैं।
- 4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अन्य अर्हताएं आदि .— उक्त पदीं पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।
  - निरर्हता.—वह व्यक्ति,—
    - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
    - (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तुं यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुजेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 6. शिथिल करने की शक्ति.— जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 7. व्यावृति .— इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण,आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।
- 8. प्रारंभिक गठन : उक्त अनुसूची में दर्शित पर्दों के ऐसे पदधारी जो इन नियमों के प्रारंभ की तारीख से पूर्व उक्त पदों पर नियुक्त किए गए थे, इन नियमों के अधीन नियमित आधार पर नियुक्त किए गए समझे जाएंगे और उक्त प्रारंभ से पूर्व उन पदों पर उनके द्वारा की गई सेवा की प्रोन्नित आदि के लिए उनकी पात्रता का विनिश्चय करने के लिए गणना में लिया जाएगा।

## अनुसूची

			•	अनुसूचा			
पद का नाम	पदों की संख्या		वेतनमान	चयन-सह-ज्येष्ठर या योग्यता के आश् पर चयन अथवा अचयन पद		हए जाने ों के लिए	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुक्षेय है या नहीं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)		(7)
1. सहायक औद्योगिक सलाहकार	3* (2002) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित अननुसचिवीय	8000-275- 13500 रु०	लागू नहीं होता	35 वर्ष से अ दिख्या 1: सरकार द्वार प गए अनुदेशों के अनुसार स चारियों के लि तक शिथिलनी	केन्द्रीय ऋरी किए या आदेशीं रकारी कर्म- ए पांच वर्ष	लागू नहीं होता
					टिप्पण 2: 3 अवधारित कर निर्णायक तारी अध्यर्थियों से 3 करने के लिए गई अंतिम ता (न कि वह अं जो असम, अरुणाचल प्रदे मणिपुर, नागार सिक्किम, जम्म राज्य के लह हिमाचल प्रदेश और स्पीति वि चम्बा जिले के खंड, अंडमान बार द्वीप या र क्षेत्रों के के लिए विहित	ने के लिए ख भारत में सावेदन प्राप्त नियत की रीख होगी तिम तारीख मेबालय, स, मिजोरम, नु-कश्मीर राख खंड, के लाहौल जले तथा पांगी उप- अधिर निको- नक्षद्वीप संघ अभ्यधियों	
					, .	,	
सीधे भर्ती किए ज के लिए अपेक्षित अहंताएं	ाने वाले व्यक्तियों शैक्षिक और अन्य	ं अ	धे भर्ती किए जाने लिए विहित आयु ईताएं प्रोन्नत व्यवि लागू होंगी या नही	और <b>शै</b> क्षिक आ क्तयों की दशा को	वीक्षा की वध, यदि है हो	होगी या प्रो नियुक्ति/अ विभिन्न पर्र	यद्धति : भर्ती सीधे न्नित द्वारा या प्रति- ामेलन द्वारा तथा इतियों द्वारा भरे जाने की प्रतिशतता
·	(8)		(9)	(10	))	<del></del>	(11)
प्ते यात्रिक/वैद्युत/र	ाप्राप्त विश्वविद्याल ।सायनिक/धातुकर्म -द्रव्य इंजीनियरी/१ ।	/मृतिका-शिल्प	लागू नहीं होता	. एक	वर्ष	या लम्बी व छुट्टी या वि	द्वारा दधारी के प्रतिनियुक्ति ग्रीमारी या अध्ययन कसी अन्य परिस्थिति या अधिक अवधि के

(8)

(9)

(10)

(11)

(ii) इस्पात संकर्म, इस्पात रोलिंग मिल या संकंत्र मजीनहीं अथवा मशीन औजार का विनिर्माण करने कले किसी एकक में तीन वर्ष का अनुभव; या लौह और इस्पात उद्योग/उच्चताप-सह-द्रव्य उद्योग इसमें उसकी कच्ची सामग्री भी है, के उत्पादन, खेजन विकास और अनुसंधान में तीन वर्ष का अनुभव तथा किसे लौड और इस्पात उत्पादन प्रक्रिया और प्रौद्योगिकिनों के विकास का इन हो;

रासायनिक उद्योग के किसी क्षेत्र में उत्सादन/अनुसंधान में तीन वर्ष का अनुभव।

टिप्पण 1: अर्हताएं, अन्यशा सुक्षार्वित अध्यक्तिं की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के क्लिकापुसार सिक्ति की जा सकती है।

टिप्पण 2: अनुषय संबंधों अहंता (आईतायं) संब लोक सैवा आयोग के विवेकानुसार अनुस्चित वासिनों का अनुस्वीका वान-जातियों के अभ्यधिकों की दशा में तथ क्रिकेश की का ककती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर लंग लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरबित रिकियों को धरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने करते उन समुख्यों के अव्यक्तिमें के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने को लंबका पहीं है। वांछनीय: किसी मान्यताप्राध्य विश्वविकालन का बनाहुल्य से सुसंगत इंजीनियरी विषय में स्नातकोत्तर की क्रिकेश। लिए बाहर रहने के कारण हुई
रिक्तियां, केन्द्रीय सरकार के
निम्मलिखित अधिकारियों में से
प्रतिनियुक्ति द्वारा भरी जाएंगी जो:(क)(i) मूल काडर/विभाग में
नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या
(ii) मूल काडर/विभाग में

(ii) मूल काडर/विभाग में 7500-250-12000 र. वा सब-तुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में दो वर्ष सेवा कर चुके हैं; या (iii) मूल काकर / विभाग में 7450-225-11500 节 研刊-त्तरूष वेतनगान में नियमित आधार पर निवृत्तित के परेवाएं इस श्रेणी में तीन वर्ष सेवा कर चुके हैं; वा (iv) मुल काडर / विभाग में 6500-200-10500 年 華 刊-तत्व वेतनमान में निवंगित आधार पर निवृक्ति के परचात् उस श्रेणी में पांच वर्ष लेवा कर मुके हैं; या (v) मूल काहर / विभाग में 5500-175-9000 花 明 刊年-तुल्य नेत्रममान में नियमित आबार पर निवृत्ति के परवात् उस बैधी में आठ वर्ष सेवा कर चुके हैं; और

(स) स्तंभ 8 के अधीन सीचे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए चिहित सैकिक जहंताएं और अनुचब रखते हैं।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/ स्थानातरण किया जाएगा यदि विकामीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना भर्ती करने में किन पेरि-स्थितिकों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

(14)

लाग नहीं होता

- 1. संयक्त संचिव (स्थापन) इस्पत मंत्रालय—अध्यक्ष
- 2. निदेशक, इस्पात मंत्रालय —सदस्य
- 3. औद्योगिक सलाहकार, इस्पत मंत्रालय सदस्य टिप्पण : सीचे भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति की पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्तित समिति की कार्यकाहियां अनुमोदन के लिए आयोग को भेजी जाएंगी। किंद्रु यदि आयोग द्वारा उनका अनु-मोदन नहीं किया जाता है तो विभागीय प्रोन्नित समिति की नई बैठक बुलाई जाएगी, जिसका सभापति अध्यक्ष या आयोग का कोई सदस्य होगा।

सीधी भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परमर्श करना आवस्यक है।

दो वर्ष विनिर्माण या विकास से जुड़ी समस्याओं से संबंधित औद्योगिक उपक्रमों में हो अथवा रासायनिक उद्योगों के आयोजन, विकास और उत्पादन संबंधी समस्याओं से निपटने वाले सरकारी विभागों में समतुल्य अनुभव। (पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नित की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नित द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।)

(प्रतिनियुक्ति/संविदा की अविध, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अविध है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सम्मिलित है) के लिए अधिकतम आयु-सीमा, आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

0.00	(13)	-1 - 2		(14)		
<ol> <li>संयुक्त सचिव खंड), इस्पात</li> </ol>	। (स्थापन) इस्पात । (तकनीकी खंड/६ । मंत्रालय लाहकार, इस्पात मं	इस्पात विकास —	किसी अधिकारी को प्रतिनियुक्ति (अल्पका संविदा सम्मिलित है) पर नियुक्त करते स संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवा है।			
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	
2. संयुक्त औद्योगिक सलाहकार	2* (2002) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित अननुसचिवीय	12000−375− 16500 ₹∘	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	
7	*	8		9	10	
लागू नहीं होता		लागू नहीं होता		लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	
11			· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·		12	

# प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति जिसमें अल्पकालिक संविदा सम्मिलित है

## प्रोन्नित /प्रतिनियुक्ति ( अल्पकालिक संविदा सम्मिलित है )

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/संघ राज्य क्षेत्रों/लोक सैक्टर उपक्रमों/ मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थानों/विश्वविद्यालयों/अर्द्धसरकारी/कानूनी या स्वशासी संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी जो :

- (क.) (i) जो मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या
  - (ii) मूल काडर/विभाग में 10000-325-15200 रु. या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा कर चुके हैं; और
- (ख) निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हों :
  - (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या समतुल्य से यांत्रिक/ वैद्युत/रासायनिक/धातुकर्म/मृतिका-शिल्प और उच्चताप-सह-द्रव्य इंजीनियरी/प्रौद्योगिकी में स्नातक की उपाधि।
  - (ii) इस्पात संकर्म, इस्पात रोलिंग मिल या संयंत्र मशीनरी और मशीन औजार का विनिर्माण करने वाले किसी एकक में दस वर्ष का अनुभव; या

लौह और इस्पात ठद्योग/ठव्य-ताप-सह इच्च उद्योग, इसमें उसकी कच्ची सामग्री भी है, के उत्पादन, योजना विकास और अनुसंधान में दस वर्ष का अनुभव तथा जिसे लौह और इस्पात उत्पादन-प्रक्रिया और प्रौद्योगिकी का ज्ञान हो: या

दस वर्ष का व्यावहारिक अनुभव जिसमें से कम से कम दो वर्ष विनिर्माण या विकास से जुड़ी समस्याओं से संबंधित औद्योगिक उपक्रमों में हो अथवा रासाधनिक उद्योगों के आयोजन, विकास और उत्पादन संबंधी समस्याओं से निपटने वाले सरकारी विभागों में समतल्य अनुभव।

2. अपनी ब्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा वाले विभागीय उप औद्योगिक सलाहकार पर भी बाह्य व्यक्तियों के साथ विचार किया जाएगा। यदि उक्त पद पर नियुक्ति के लिए चंयन हो जाता है तो वह प्रेन्तित द्वारा भरी गई समझी जाएगी।

(पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोम्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिमियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोम्मति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।)

(प्रतिनियुवित/संविदा की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले भारित किसी अन्य काहर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति (जिसके अतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) के लिए अधिकतम आयु-सीमा, आवेदन

			प्राप्त	करन का आतम ताराख	को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।	
(13)				(14)		
लागू नहीं होता	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।					
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	
4. अपर औद्योगिक सलाहकार	1* (2002) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समृह 'क', राजपत्रित अननुसचिवीय	₹০ 14000-300- 18300	े लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	
7	-	8		9	10	
तागू नहीं होता	·	लागू नहीं होता		लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	
11		· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·			12	
- ग्रेन्नति/प्रतिनियुक्ति	त जिसमें अल्पकारि	तक संविदा सम्मिलित	·		ल्पकालिक संविदा सम्मिलित नोक सेवा आयोग/लोक सैक्टर उप	

मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थानों/विश्वविद्यालयों/अर्द्धसरकारी/कानूनी या स्वशासी संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी जो :

(क) (i) जो मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदूश पद धारण किए हुए हैं; या

12

- (ii) मूल काडर/विभाग में 12000~375-16500 रु. या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा कर चुके हैं; और
- (ख) निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हों :
  - (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या समतुल्य से यांत्रिक/ वैद्युत/रसायनिक/धातुकर्म/मृतिका-शिल्प और उच्चताप-सह-द्रव्य इंजीनियरी/प्रौद्योगिकी में स्नातक की उपाधि।
  - (ii) इस्पात संकर्म, इस्पात रोलिंग मिल या संयंत्र मशीनरी और मशीन औजार का विनिर्माण करने वाले किसी एकक में बारह वर्ष का अनुभव; या; लोह और इस्पात उद्योग/उच्च-ताप-सह द्रव्य उद्योग, इसमें उसकी कच्ची सामग्री भी है, के उत्पादन, योजना विकास और अनुसंधान में बारह वर्ष का अनुभव तथा जिसे लौह और इस्पात उत्पाद-प्रक्रिया और ग्रौद्योगिकी का ज्ञान हो;

बारह वर्ष का व्यावहारिक अनुभव जिसमें से कम से कम दो वर्ष विनिर्माण या विकास से जुड़ी समस्याओं से संबंधित औद्योगिक उपक्रमों में हो अथवा रासायनिक उद्योगों के आयोजन, विकास और उत्पादन संबंधी समस्याओं से निपटने वाले सरकारी विभागों में समतुल्य अनुभव।

2. अपनी श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा वाले विभागीय संयुक्त औद्योगिक सलाहकार जिसके न हो सकने पर संयुक्त औद्योगिक सलाहकार और उप औद्योगिक सलाहकार की श्रेणी में 10 वर्ष नियमित संयुक्त सेवा कर चुके हों, पर भी बाह्य व्यक्तियों के साथ विचार किया जाएगा। यदि उक्त पद पर नियुक्ति के लिए चयन हो जाता है तो वह प्रोन्नित द्वारा भरी गई समझी जाएगी।

(पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नित की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नित द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।)

(प्रतिनियुक्ति/संविदा की अविध, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अविध है, साधारणतया 4 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) के लिए अधिकतम आयु-सीमा, आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

(13) लागू नहीं होता		(14) संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।					
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)		
5, औद्योगिक सलाहकार	1* (2002) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित अननुसचिवीय	₹∘ 16500-450- 20000	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता		

7	8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
	_	*	
11		12	

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति जिसमें अल्पकालिक संविदा सम्मिलित है

## प्रोन्नित प्रितिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सम्मिलित है)

- केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/संघ राज्य क्षेत्रों/लोक सैक्टर उपक्रमों/ मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थानों/विश्वविद्यालयों/अर्द्धसरकारी/कानूनी या स्वशासी संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी जो :
  - (क) (i) मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या
    - (ii) मूल काडर/विभाग में 14300-400-18300 रु. या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में दो वर्ष सेवा कर चुके हैं; और
  - (ख) निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हों :
    - (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या समतुल्य से यांत्रिक/ वैद्युत/रसायनिक/धातुकर्म/मृतिका-शिल्प और उच्चताप-सह-द्रव्य इंजीनियरी/प्रौद्योगिकी में स्नातक की उपाधि।
    - (ii) इस्पात संकर्म, इस्पात रोलिंग मिल या संयंत्र मशीनरी और मशीन औजार का विनिर्माण करने वाले किसी एकक में पन्द्रह वर्ष का अनुभव; या

लोह और इस्पात उद्योग/उच्च-ताप-सह द्रव्य उद्योग, इसमें उसकी कच्ची सामग्री भी है, के उत्पादन, योजना विकास और अनुसंधान में पंद्रह वर्ष का अनुभव तथा जिसे लौह और इस्पात उत्पाद-प्रक्रिया और प्रौद्योगिकी का ज्ञान हो; या

पंद्रह वर्ष का व्यावहारिक अनुभव जिसमें से कम से कम दो वर्ष विनिर्माण या विकास से जुड़ी समस्याओं से संबंधित औद्योगिक उपक्रमों में हो अथवा रासायनिक उद्योगों के आयोजन, विकास और उत्पादन संबंधी समस्याओं से निपटने वाले सरकारी विभागों में समतुल्य अनुभव।

2. अपनी श्रेणी में दो वर्ष नियमित सेवा वाले विभागीय अपर औद्योगिक सलाहकार जिसके न हो सकने पर ऐसा अपर औद्योगिक सलाहकार, जो अपर औद्योगिक सलाहकार और संयुक्त औद्योगिक सलाहकार की श्रेणियों में संयुक्त सात वर्ष नियमित सेवा कर चुके हों, दोनों के न हो सकने पर ऐसा अपर औद्योगिक सलाहकार जो अपर औद्योगिक सलाहकार, संयुक्त औद्योगिक सलाहकार और उप औद्योगिक सलाहकार की श्रेणियों में 12 वर्ष संयुक्त नियमित सेवा कर चुके हों पर भी बाह्य व्यक्तियों के साथ विचार किया जाएगा। यदि उक्त पद पर नियुक्ति के लिए उसका चयन हो जाता है तो वह प्रोन्नित द्वारा भरी गई समझी जाएगी।

(पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नित की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नित द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।)

(प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 5 वर्ष से

12

अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) के लिए अधिकतम आयु-सीमा, आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

(13) (14) लागू नहीं होताम संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

> [फा. सं. 2(1)/99-स्थापन] डी. वी. सिंह, संयुक्त सचिव

#### MINISTRY OF STEEL

#### New Delhi, the 22nd November, 2002

- G.S.R. 26:—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules, regulating the methods of recruitment to posts in the Technical Wing in the Ministry of Steel, namely:—
- 1. Short title and commencement .—(1) These rules may be called the Ministry of Steel (Technical Wing) Recruitment Rules, 2002.
  - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of posts, their classification and scales of pay attached thereto shall be as specified in columns (2), (3) and (4) of the Schedules annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit, qualification etc.—The method of recruitment to the said posts, the age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns (5) to (14).
  - 4. Disqualification .—No person,—
    - (a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
    - (b) who, having a spouse living, has entred into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules in respect of any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, and the Other Backward Classes, the Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time, in this regard.
- 7. Initial Constitution.—The incumbents of the posts shown in the said schedules who were appointed to the posts before the date of the commencement of these rules shall be deemed to have been appointed under these rules on a regular basis and the services rendered by them in the posts before the said commencement shall be taken for deciding their eligibility for promotion, etc.

#### SCHEDULE

Name of the post	Number of post		Scale of Pay	Whether selection by merit or selection-cum- seniority or non-selection post
	2	3	4	5
Assistant Industrial Adviser	03* (2002) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group 'A' Gazetted Non-Ministerial	Rs. 8,000-275- 13,500	Not applicable

Age limit for direct recruits	years of so under rule	benefit of added ervice admissible 30 of the Central ices (Pension)	Educational and other qualifications required for direct recruits
6	***	7	8
Note 1: Relaxable for Government Servants upto five years in accord with the instructions or orders issue by the Central Government.  Note 2: The crucial date for detering the age-limit shall be the closs date for receipt of applications froundidates in India (and not the date prescribed for those in Assa Meghalaya, Arunachal Pradesh, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikk Ladakh Division of Jammu and Kastate, Lahaul and Spiti District at Pangi Sub-Division of Chamba Dof Himachal Pradesh, Andaman a Nicobar Islands or Lakshadweep	t lance sed sed sing som closing sim, fizoram sim, ashmir ad sistrict and	plicable.	Essential:  (i) Bachelor's degree in Mechanical/ Electrical/Chemical/Metalhurgical/Ceramics and Refractory Engineering/Technology of a recognized university or equivalent.  (ii) Three years' experience in steel works, steel rolling mills or in a unit manufacturing plant machinery or machine tools; or three years' experience in production, planning, development and research of iron and steel industry/refractory industry including its raw materials and having knowledge of development of iron and steel production processes and technologies; or three years' experience in production/ research in any field of chemical industry.  Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well-qualified.  Note 2: The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the scheduler castes or the scheduled tribes, if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are no likely to be available to fill up the posts reserved for them.  Desirable: Post Graduate degree in a relevant Engineering subject from a recognised university or equivalent.
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation	by promoti	recruitment, whether by direct recruitment or, on or by deputation/transfer and percentage of ies to be filled by various methods
9	10	·	11
Not applicable	One year	deputation circumstan filled on d Governmen (a)(i) hold pare (ii) with appo	ancies caused by the incumbent being away on or long illness or study leave or under other ces for a duration of one year or more may be eputation from the officers under the Central

		- HALL - HA V	914 7 4 190 11,	2003/414/21, 17/24	(11)		
			(iii	appointment	thereto ( 15022	on a regular 5—11,500	grade rendered after basis in the scale of or equivalent in the
			(iv	appointment t	thereto (	on a regular 0—10,500	rade rendered after basis in the scale of or equivalent in the
			(v)	appointment t	t <b>he</b> reto ( 500—1	on a regular 75—9,000 °	grade rendered after basis in the scale wo or equivalent in the
			<b>(b</b> )		the edu	cational of	qualifications and ecruits under col. 8.
In case of recr grades from w transfers to be	hich promotion/	otion/deputation/ deputation/		nental Promotion exists, what is its	Pı	ublic Service	es in which Union c Commission is d in making
	(12)		(L	3)		(14).	
Not applicable.			Joint Secretary (Establishment)     Ministry of Steel—Chairman     Director, Ministry of Steel			Consultation with Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment	
			3. Industrial Ministry				
			Departmental Committee reconfirmation shall be sent for approval are not approval are not approval the Departmental Committee to by the Chair.	n of a direct recruit to the Commissio . If, however, these	on e. of		
(1) 2. Deputy Industrial Adviser	(2) ()3* (2002) *Subject to variation dependent on workload.	(3) General Central Service, Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial.	(4) Rs.10,000- 325-15,200	Selection	Not a	(6) applicable	Not applicable
	on workload.			***			*
(8)		(9) (10)		•	(11)		
Not applicable		Not a	pplicable	Not appli	cable	33.33 percent by promotion. 66.67 percent by deputation (including short term contract).	

(13)

(14)

#### Promotion:

Assistant Industrial Adviser with five years' regular service including the service rendered as Assistant Development Officer in the Directorate General of Technical Development.

Note: Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered, provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade, along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

Deputation (including short term contract):

Officers under Central/State Governments/Union Territories/Public Sector Undertakings/Recognized Research Institutes/Universities/Semi Government/ Statutory or Autonomous Organisations:

- (a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre/department; or
  - (ii) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 8,000—275—13,500 or equivalent in the parent cadre/department;
- (b) Possessing the following educational qualifications and experience:
  - (i) Bachelor's degree in Mechanical/Electrical/ Chemical/Metallurgical/Ceramics and Refractory Engineering/Technology of a recognized University or equivalent.
  - (ii) Five years' experience in steel works, steel rolling mills or in a unit manufacturing plant, machinery and machine tools; or five years' experience in production, planning, development and research of iron and steel industry/refractory industry including its raw materials and having knowledge of developments of iron and steel production processes and technologies; or five years' practical experience out of which at least two years should be in industrial undertakings connected with the manufacture or developmental problems or equivalent experience in Government departments dealing with planning, development and production problems of chemicals industries.

(The Departmental Officers in the feeder Category who are in direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion).

(Period of deputation/contract including the period of deputation/contract in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).

1. Joint Secretary, (Establishment), Ministry of Steel — Chairman

 Joint Secretary (Technical Wing/ Steel Development Wing), Ministry of Steel —Member

3. Industrial Adviser, Ministry of Steel.

---Member

Consultation with Union Public Service Commission is necessary while appointing an officer on deputation (including short term contract).

The departmental Deputy Industrial Adviser
with five years' regular service in the grade shall
also be considered alongwith outsiders. In case
he is selected for appointment to the post, the
same shall be deemed to have been filled by
promotion.

ture or developmental problems or equivalent experience in Government departments dealing with planning, development and production problems of chemicals

(The Departmental Officers in the feeder Category who are in direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion).

industries.

(Period of deputation/contract including period of deputation/contract in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall not ordinarily exceed four years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.)

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	Ø
4. Additional Industrial Adviser	(2002) *Subject to variation dependent on the workload.	General Central Service, Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial.	Rs.14,300- 400-18,300	Not applicable	Not applicable	Not applicable

(8)	(9)	(10)	(11)
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Promotion/Deputation including short term contract

(12)

Promotion/Deputation (including short term contract):
1. Officers under the Central/State Governments/Union
Territories/Public Sector Undertakings/Recognized
Research Institutions/Universities/Semi Government/
Statutory or Autonomous Organisations:

- (a)(i) Holding analogous posts on a regular basis in the parent cadre/department; or
  - (ii) With five years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 12,000-375-16,500 or equivalent in the parent cadre/department; and
- (b) Possessing the following educational qualifications and experience:
  - (i) Bachelor's degree in Mechanical/Electrical/ Chemical/Metallurgical/Ceramics and Refractory Engineering/Technology of a recognized University or equivalent.
  - (ii) Twelve years' experience in steel works, steel rolling mills or in a unit manufacturing plant, machinery or machine tools; or

Twelve years' experience in production, planning, development and research of iron and steel industry/refractory industry including its raw materials and having knowledge of development of iron and steel production processes and technologies; or

Not applicable

Consultation with Union Public Service Commission necessary.

Twelve years' practical experience out of which at least two years should be in industrial undertakings connected with the manufacture or developmental problems or equivalent experience in Government departments dealing with planning, development and production problems of chemicals industries.

2. The departmental Joint Industrial Adviser with five years' regular service in the grade failing which Joint Industrial Adviser with ten years' combined regular service in the grades of Joint Industrial Adviser and Deputy Industrial Adviser shall also be considered alongwith outsiders. In case he is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion.

(The Departmental Officers in the feeder category who are in direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion).

(Period of deputation/contract including period of deputation/contract in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall not ordinarily exceed four years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.)

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)		6)	· (7)	
5. Industrial Adviser	01* (2002) *Subject to variation dependent on the workload.	General Central Service, Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial.	Rs.16,400- 450-20,000	Not applica	ble Not	applicable	Not applicable	
(8) Not applicable		(9) Not applicable		(I0) Not applicable		(11) Promotion/Deputation including short term contract		
Promotion/Deputation (including short term contract): 1. Officers under Central/State Governments/Union Territorics/Public Sector Undertakings/Recognized Research Institutions/Universities/Semi Government/ Statutory or Autonomous Organisations: (a) (i) Holding analogous posts on regular basis			Not applicable		Consultation with Union Public Service Commission necessary			
	arent cadre/dep		•					

- (ii) With two years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 14,300-400-18,300 or equivalent in the parent cadre/department; and
- (b) Possessing the following educational qualifications and experience:
  - (i) Bachelor's degree in Mechanical/Electrical/ Chemical/Metallurgical/Ceramics and Refractory Engineering/Technology of a recognized University or equivalent.
  - (ii) Fifteen years' experience in steel works, steel rolling mills or in a unit manufacturing plant, machinery or machine tools; or

Fifteen years' experience in production, planning, development and research of iron and steel industry/refractory industry including its raw materials and having knowledge of development of iron and steel production processes and technologies; or

Fifteen years' practical experience out of which at least two years should be in industrial undertakings connected with the manufacture or developmental problems or equivalent experience in Government departments dealing with planning, development and production problems of chemicals industries.

2. The departmental Additional Industrial Adviser with two years' regular service in the grade failing which Additional Industrial Adviser with seven years' combined regular service in the grades of Additional Industrial Adviser and Joint Industrial Adviser, failing both Additional Industrial Adviser with twelve years combined regular service in the grades of Additional Industrial Adviser, Joint Industrial Adviser and Deputy Industrial Adviser shall also be considered alongwith outsiders. In case he is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion.

(The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion).

(Period of deputation/contract including period of deputation/contract in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall not exceed five years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.)

[File No. 2(1)/99-Estt.]
D. V. SINGH, Jt. Secy.